



SEDE REGIONAL ZARZAL

INFORME DE GESTION 2021





UNIVERSIDAD DEL VALLE

SEDE REGIONAL ZARZAL

INFORME DE GESTION 2021

CECILIA MADRIÑAN POLO

DIRECTORA

DICIEMBRE 2021



CONTENIDO

| | |
|--|----|
| PRESENTACION..... | 5 |
| RESUMEN OPERATIVO | 7 |
| 1. PROYECCION INTERNACIONAL PARA EL DESARROLLO REGIONAL..... | 10 |
| 2. VINCULACION CON LA SOCIEDAD | 12 |
| 3. FORMACION INTEGRAL CENTRADA EN EL ESTUDIANTE | 15 |
| 3.1 Participación en Eventos Académicos | 18 |
| 3.2 Egresados..... | 22 |
| 3.3 Biblioteca | 24 |
| 3.4 Extensión y Proyección social | 27 |
| 3.5 Apoyo a Prácticas Profesionales | 30 |
| 3.6 Gestión de la Calidad | 31 |
| 3.7 Bienestar Universitario | 34 |
| 3.7.1 Inducción a Estudiantes Primer Semestre | 34 |
| 3.7.2 En Salud | 34 |
| 3.7.3 Desarrollo Humano y Promoción Socioeconómica | 35 |
| 4. TRANSFORMACION DE LA GESTION ACADEMICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA, AMBIENTAL Y DE LA INFRAESTRUCTURA FISICA Y TECNOLOGICA | 37 |
| 4.1 Gestión Administrativa y Financiera | 37 |
| 4.1.1 Ejecución de Recursos por Fondo Común | 38 |
| 4.1.2 Ejecución de Recursos por Fondo Especial | 39 |
| 4.1.3 Ejecución Transferencia..... | 41 |
| 4.1.4 Inversión con Recursos Propios | 41 |
| 4.1.5 Inversión con Recursos Estampilla..... | 42 |
| 4.1.6 Mantenimiento Planta Física, Muebles y Equipos..... | 43 |
| 4.1.7 Salud Ocupacional | 43 |
| 4.1.8 Brigada de Emergencia | 47 |
| 5. FUNDAMENTACION EN LA PRODUCCION Y GESTION DEL CONOCIMIENTO DESDE LA INVESTIGACION Y LA CREACION ARTISTICA..... | 47 |



| | |
|---|----|
| 5.1 Grupo de Investigación..... | 48 |
| 5.2 Proyectos de Investigación..... | 49 |
| 5.3 II encuentro Internacional de Desarrollo Regional..... | 50 |
| 5.4 Seminario de Investigación Formativa | 50 |
| 5.5 Apoyo en los Procesos de visitas de Pares Académicos..... | 51 |
| RETOS PARA EL 2022 | 53 |



SEDE REGIONAL ZARZAL

INFORME DE GESTION 2021

PRESENTACION

En el marco de las estrategias y programas contemplados en el Plan Estratégico de Desarrollo 2015-2025, la Sede Regional Zarzal presenta el informe de gestión año 2021.

Si bien, es de anotar que la Sede Regional Zarzal para el año 2021 continuó sorteando las dificultades originadas por causa de la pandemia del Covid 19 y que vienen ocasionando situaciones atípicas en el desarrollo normal de algunas actividades académicas y administrativas, es de resaltar que acatando todas las recomendaciones, se siguió implementando medidas y acciones tendientes a prevenir, controlar y mitigar los efectos de la pandemia, y a pesar de esto, se pudo obtener un logro académico importante como fue la culminación del segundo semestre 2020, la apertura y culminación del primer periodo académico 2021 y el inicio en el mes de noviembre del segundo periodo 2021, el cual se estima culminar en el mes de abril del año 2022, el desarrollo en estos periodos académicos, se continuó realizando a través de la modalidad de presencialidad asistida por tecnología, y a pesar de las dificultades implícitas de este reto con los entornos virtuales, el compromiso, el diálogo con los docentes fue permanente, y el acompañamiento a los estudiantes se hizo por diferentes mecanismos, y con el seguimiento académico a cada una de las diferentes cohortes.

Se destacan en este informe de manera resumida aquellos logros principales, así como las actividades y gestiones más relevantes y que dentro de sus ejes misionales, fueron impulsadas y realizadas desde la Sede Regional Zarzal contribuyendo una vez más al crecimiento y mejoramiento de la Sede, al fortalecimiento del Sistema de Regionalización de la Universidad y al impacto en la región y zonas de influencia. Cada uno de estos logros es resultado del trabajo en equipo de un grupo de servidores y colaboradores comprometidos con el fortalecimiento y consolidación de la Sede Regional como el gran proyecto educativo de la subregión Norte del Valle.



Podemos resaltar:

- a) Un logro de gran relevancia a destacar fue la obtención en el mes de mayo de 2021 por parte del Ministerio de Educación Nacional del concepto favorable en el cumplimiento de las condiciones de calidad institucionales de la Sede Regional Zarzal.
- b) El desarrollo de los periodos académicos a pesar de las dificultades ocasionadas por la pandemia Covid-19.
- c) Se Preparó y atendió conjuntamente con la oficina de calidad y los docentes encargados de los programas académicos de Tecnología en Gestión de Organizaciones Turísticas e Ingeniería Industrial la visita de los pares institucionales para la verificación de las condiciones de cada uno de los programas, estas visitas fueron atendidas en el mes de octubre de 2021, respondiendo a los requerimientos realizados posterior a ellas, estamos a la espera de las resoluciones que renuevan los registros calificados por parte del MEN.
- d) El 15 de febrero se obtuvo la Resolución 2125 del Registro Calificado del programa académico Comercio Exterior el cual se incluyó en la oferta académica del I semestre 2022 y para el II semestre del 2022 se tiene proyectado ofertar el Programa de Ingeniería Electrónica del que obtuvimos el registro calificado el año inmediatamente anterior.
- e) La continuidad del nombramiento de siete Docentes Ocasionales.
- f) La cooperación e interacción con el entorno, posicionando el liderazgo de la sede, traducido en convenios con diferentes instituciones de la región.
- g) El manejo efectivo del presupuesto de Ingresos y Gastos, ejecutando la totalidad del presupuesto, cumpliendo con los compromisos adquiridos.
- h) El inicio en la implementación del Sistema de gestión de calidad ISO-NTC 9001:2015, en el laboratorio de alimentos de la sede, lográndose avances, como la ejecución de procesos de acuerdo con el manual de procedimientos establecidos por la dirección de laboratorios de la Universidad del Valle, para ello se realizó una revisión profunda de los mismos, en lo concernientes a los subprocesos de: Apoyo al Desarrollo de la Docencia y Gestión Administrativa y Técnica de Laboratorios.



- i) En relación con el nuevo enfoque de la norma ISO-NTC 9001:2015, basado en la gestión del riesgo, se realizó la identificación, análisis y valoración del riesgo en el laboratorio para así diseñar estrategias que permitan el control y mitigación de estos. En este proceso se logró identificar 32 amenazas, de los cuales 5 se clasifican como Riesgo Alto, 20 como Riesgo Medio y 7 como Riesgo Bajo.
- j) La continuación del fortalecimiento del Grupo de Investigación de la Sede GEDESC.

RESUMEN OPERATIVO

En este capítulo, trataremos de ilustrar de manera resumida todos aquellos logros que consideramos tuvieron relevancia e impacto en la gestión de la sede Regional durante la vigencia 2021.

Indudablemente uno de los logros que reviste mayor importancia y relevancia académica para la sede regional Zarzal el año 2021 fue la obtención por parte del Ministerio de Educación Nacional del concepto favorable en el cumplimiento de las condiciones de calidad institucionales, logro que permite a la sede poder iniciar la etapa de radicación de solicitudes de registro calificado de todos sus programas por término de siete (7) años sin necesidad de surtir nuevamente la etapa de pre radicación.

La sede Regional Zarzal ha venido sosteniendo una buena oferta de carreras universitarias, al tiempo que ha identificado la necesidad de reforzar la oferta académica, para lo cual se han adelantado gestiones con el nivel central para la oferta de nuevos programas. Al cierre del año 2021 se ofrecieron en pregrado un total de trece programas, de ellos seis profesionales y siete tecnológicos: Ingeniería Industrial, Administración de empresas, Contaduría Pública, Trabajo social, Licenciatura en Educación Básica con Énfasis en Matemáticas, Licenciatura en Matemáticas, Tecnología Electrónica, Tecnología de Alimentos, Tecnología en Sistemas de Información, Tecnología en



Dirección de Empresas Turísticas y Hoteleras, Tecnología Agroambiental, Tecnología en Electrónica Industrial y Tecnología en Gestión Turística.

En el año 2021 Tal como se ilustra en la tabla 1, se inscribieron a los diferentes programas ofrecidos un total de 471 aspirantes, de los cuales se admitieron un total de 396, resultando matriculados finalmente un total de 377 aspirantes.

Tabla 1. Inscritos, Admitidos y matriculados año 2021

| PROGRAMA | AÑO 2021 | | |
|--|------------|------------|------------------------|
| | INSCRITOS | ADMITIDOS | ADMITIDOS MATRICULADOS |
| Tecnología en Sistemas de Información | 46 | 35 | 34 |
| Tecnología en Alimentos | 31 | 31 | 27 |
| Tecnología Agroambiental | 34 | 34 | 31 |
| Tecnología en Electrónica Industrial | 35 | 35 | 34 |
| Tecnología en Gestión de Organizaciones Turísticas | 32 | 32 | 29 |
| Trabajo Social | 81 | 58 | 58 |
| Licenciatura en Matemáticas | 26 | 26 | 26 |
| Ingeniería Industrial | 86 | 52 | 52 |
| Contaduría Pública | 43 | 43 | 38 |
| Administración de Empresas | 57 | 50 | 48 |
| TOTALES | 471 | 396 | 377 |

Como se indica en la tabla 2 siguiente, la Sede contó en el primer semestre de 2021 con 1.456 estudiantes matriculados, para el segundo semestre cerró con 1.268 estudiantes matriculados, lo que representó al cierre de este año una disminución del 3,4 % en su población estudiantil con relación al cierre del año 2020 al pasar de 1.313 a 1.268 estudiantes matriculados.



Tabla 2. Estudiantes Matriculados año 2021

| PROGRAMA | PERIODO 1-2021 ESTUDIANTES MATRICULADOS | PERIODO 2-2021 ESTUDIANTES MATRICULADOS |
|---|--|--|
| Tecnología en Electrónica (D) | 28 | 24 |
| Tecnología en Electrónica (N) | 4 | 5 |
| Tecnología en Sistemas de Información (D) | 49 | 40 |
| Tecnología en Sistemas de Información (N) | 39 | 26 |
| Tecnología en Alimentos | 62 | 49 |
| Tecnología Agroambiental | 110 | 86 |
| Tecnología en Electrónica Industrial | 32 | 24 |
| Tecnología en Dirección de Empresas Turísticas y Hoteleras | 34 | 28 |
| Tecnología en Gestión de Organizaciones Turísticas | 27 | 18 |
| Trabajo Social | 213 | 203 |
| Licenciatura en Educación Básica con Énfasis en Matemáticas | 18 | 16 |
| Licenciatura en Matemáticas | 54 | 52 |
| Ingeniería Industrial | 233 | 218 |
| Contaduría Pública (D) | 105 | 95 |
| Contaduría Pública (N) | 84 | 74 |
| Administración de Empresas (D) | 166 | 140 |
| Administración de Empresas (N) | 198 | 170 |
| TOTALES | 1.456 | 1.268 |

Un logro importante en el año 2021 para la sede Regional Zarzal fue la organización el Área de Calidad con el fin de articular todas las áreas de la Sede buscando mejora continua en la gestión, pertinencia y calidad en todos los procesos, servicios ofrecidos y el manejo de la información, poniendo a disposición de la comunidad universitaria y ciudadanía en general un área orientada articular ejes, estrategias, programas y responsables de la pertinencia y calidad en el servicio, en el marco del cumplimiento del proyecto institucional.



Otro aspecto importante a destacar y sobre el cual se continuó trabajando en el año 2021, fue el mejoramiento del clima organizacional, en ese sentido destacamos como logros obtenidos, la realización de capacitaciones de mejora con la orientación de una psicóloga quien viene trabajando con todos los estamentos temáticas de relaciones interpersonales, clima organizacional y convivencia laboral, trabajo en equipo entre otras, además orientación psicológica para el estamento estudiantil y personal administrativo.

1. PROYECCION INTERNACIONAL PARA EL DESARROLLO REGIONAL.

Desde que tiene presencia en el Municipio de Zarzal, la Sede Regional Zarzal. ha venido desarrollando estrategias encaminadas a fortalecer su influencia con las instituciones y comunidades de la región, generando impactos positivos en el sector educativo, social, empresarial y cultural. Entre las acciones más relevantes relacionadas con la proyección nacional e internacional durante la vigencia del 2021 podemos destacar:

Se continuó con la coordinación del programa DELFIN orientado al intercambio de estudiantes y profesores de Universidades Mexicanas y de nuestro País afianzando lazos académicos, acercamiento y vinculación de estudiantes de la Sede en procesos de movilización académica, tuvo la fortuna de presentar el verano de investigación en el mes de junio con el apoyo de la Dirección de Internacionalización y el INTEP de Roldanillo como aliado estratégico en el norte del Valle, contando con la presencia de (28) estudiantes del país de México y (2) de movilidad nacional de las siguientes instituciones:

- Corporación Universitaria Minuto de Dios (Colombia)
- Instituto Tecnológico de Jiquilpan
- Instituto Tecnológico de Toluca
- Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo
- Instituto Tecnológico Superior de Pátzcuaro
- Tecnológico de Estudios Superiores de Chicoloapan



- Tecnológico de Estudios Superiores de San Felipe del Progreso
- Tecnológico de Estudios Superiores de Valle de Bravo
- Tecnológico de Estudios Superiores de Villa Guerrero
- Universidad Autónoma de Ciudad Juárez
- Universidad Autónoma de Nayarit
- Universidad Autónoma del Estado de México
- Universidad de Guadalajara
- Universidad Politécnica de Texcoco
- Universidad Tecnológica de Xicotepec de Juárez

Específicamente la sede Zarzal contó con la movilidad entrante de (8) estudiantes pertenecientes a Instituciones de Educación Superior Internacionales y (1) de movilidad nacional de las siguientes instituciones:

- Instituto Tecnológico Superior de Apatzingán (México)
- Tecnológico de Estudios Superiores de San Felipe del Progreso (México)
- Universidad de Guadalajara (México)
- Universidad Veracruzana (México)
- Corporación Universitaria Minuto de Dios

Del mismo modo, la Universidad del Valle contó con la movilidad saliente de (15) estudiantes pertenecientes a diferentes áreas académicas y la sede Zarzal contó con la movilidad de (1) estudiante del programa académico de Administración de Empresas y Tecnología en Gestión de Organizaciones Turísticas.

En el marco del verano del PROGRAMA DELFÍN entre los meses de junio y julio de 2021, se realizaron diferentes actividades académicas, científicas y culturales que estimulan la internacionalización de la Universidad, permitiendo a sus estudiantes y docentes vincularse, generando de esta manera, la socialización de la comunidad académica con otras culturas e instituciones de educación superior:

- Conferencia grupo de investigación: La investigación en la Agrópolis Norte del Valle.



- Capacitación DELFÍN: Metodología Investigación.
- Capacitación DELFÍN: Normas APA Séptima Edición.
- Conferencia programa DELFÍN: Capítulo Pacífico.
- Programa DELFÍN: Capacitación base de datos.
- Conversatorio: Prospectiva para la investigación.
- Ritmos del Pacífico.
- Moderación de la Mesa del ODS N.º 15 Flora y fauna terrestres (Mañana) y ODS N.º 11 Ciudades y comunidades sostenibles (Tarde), del VII Encuentro Internacional De Pasantías de Investigación DELFÍN.

2. VINCULACION CON LA SOCIEDAD

A pesar de las dificultades y condiciones atípicas generadas por la pandemia Covid 19, podemos afirmar que durante el año 2021 la Sede Regional Zarzal de la Universidad del Valle, continuó su liderazgo y reconocimiento en la región, inyectando dinámica en el diseño de la política pública regional, a partir de fortalecer la vinculación y mecanismos de comunicación con el entorno social, político y económico, que a su vez faciliten la solución de problemas estructurales de la región y del país, destacando diferentes actividades desde los programas, prácticas e investigación, tendientes todas ellas a fortalecer la vinculación e integración de la academia con el entorno social y local, en ese sentido se destacan entre otras las siguientes actividades de interacción e incidencia:

Con el propósito de impulsar y fortalecer las iniciativas de emprendimiento, desarrollo empresarial e innovación de la región con la INNOVACIÓN como núcleo de la competitividad, se continuó desde la sede con el programa Valle INN (Incluyente e Innovador). El Fondo Valle INN es un fondo de capital semilla no reembolsable al cumplimiento de metas, creado por el Gobierno Departamental para apoyar el emprendimiento, las mipymes, el empleo y la innovación en la región, aplicando un enfoque que atienda las características y condiciones de quienes están iniciando empresa y de aquellos que tienen una experiencia acumulada y unos resultados económicos, los beneficiarios del Fondo son: emprendedores, empresarios e innovadores, en esa dirección se



realizan diferentes actividades de asesoría financiera, capacitaciones para el fortalecimiento de proyectos productivos en temáticas de inventario y costos y acompañamiento en temas como: Formalización de las empresas, Manejo de inventarios, Manejo de costos, Trámites legales. En el marco de este programa la sede también proporcionó herramientas a los microempresarios de la región para buscar fortalecer prácticas empresariales de sus estudiantes. El nodo del programa ValleInn ubicado en la Universidad del Valle sede Zarzal, se destaca por ser uno de los mejores en calidad de atención a los empresarios que asisten a los procesos de acompañamiento y orientación, dichos proceso son acompañados por profesores de la sede.

Con el fin de proporcionar herramientas y espacios de asociatividad para los estudiantes de la Universidad del Valle Sede Zarzal tendientes a garantizar y fortalecer sus prácticas empresariales, se continuó desarrollando las gestiones del CLUB DE EMPRENDIMIENTO a fin de fomentar los procesos asociativos entre los estudiantes y buscar espacios de apoyo y consolidación para las ideas de negocios y proyectos productivos que por iniciativa de los estudiantes se planteen, trabajando en las siguientes líneas de acción y participación:

- Estudio de modelos de emprendimientos de alto impacto
- Capacitación y formación para emprendedores
- Caracterización del emprendimiento en la Universidad del Valle sede Zarzal
- Alianzas con todos los estamentos universitarios para el fortalecimiento de las ideas de negocios de los estudiantes miembros del club de emprendimiento.
- Alianza con Comfandi a través del programa Actívate 4.0.
- Participación en la Bitácora Regional UDG Radio Universidad de Guadalajara México.
- Participación en la reunión de la apertura de la comisión transitoria y conformación de mesas técnicas territoriales dirigida por el Concejo Municipal de Zarzal
- Participación activa en las mesas de la comisión transitoria de desarrollo económico social, competitividad y reactivación económica y reconciliación
- Participación en la Mesa de apoyo "Hacia la conformación del Consejo Subregional C+CTel Agrópolis BRUT"



- Participación en el acuerdo territorial de voluntades para el fortalecimiento de la gobernanza: Conformación Del Consejo De Competitividad, Ciencia, Tecnología E Innovación Subregión Agrópolis BRUT.
- Participación en el desarrollo de la Semana Internacional de la Ciencia y la Tecnología.

Con la coordinación del programa de Trabajo social, se hizo entrega formal a la Dirección Local de Salud y a la Comisión Transitoria de Salud Mental, de la **Línea de base: situación de salud mental y convivencia social en tiempo de pandemia**, realizada en el marco del convenio entre la Universidad del Valle y la Alcaldía Municipal de Zarzal como parte del proceso de práctica académica de Trabajo Social. Dicho ejercicio se desarrolló desde un enfoque social y contó con la participación de actores institucionales entre los que se encuentra la Dirección Local de Salud, la Secretaría de Bienestar y Desarrollo Social, Oficina Familias en Acción, Concejo Municipal de Zarzal, las Entidades Administradoras de Planes de Beneficios de Salud como Emssanar, Medicips y el Hospital Departamental San Rafael. Igualmente, participaron líderes y lideresas comunitarias de las Juntas de Acción Comunal del municipio. Esta línea de base presenta un escenario contextual relacionado con la pandemia por Covid19 y las afectaciones de esta en la salud emocional. Este insumo queda como aporte para futuros estudios, la exposición de propuestas y la delimitación de algunos lineamientos para la formulación de una Política Pública Municipal de Salud Mental y Convivencia Social; de forma que se adopten las medidas necesarias para abordar este derecho de acuerdo a las particularidades del contexto local.

De igual manera, en el marco del convenio entre la Universidad del Valle y la Cooperativa Camino Verde se asesoró y supervisó la propuesta de intervención denominada “fortalecimiento de estrategias educativas y acciones pedagógicas para el cuidado ambiental en la zona urbana y rural del municipio de Versalles Valle del Cauca en tiempos de pandemia” realizada desde noviembre del año 2020 hasta septiembre del año 2021. Con esta propuesta se consolidó el trabajo orientado y sostenido por tres años consecutivos en dicha organización comunitaria, que le apuesta no solo al manejo de residuos sólidos domiciliarios sino al fortalecimiento del cuidado e identidad con el territorio a través del desarrollo de un proceso educativo ajustado a las restricciones impuestas por



la crisis sanitaria que incluyó actividades como llamadas y visitas pedagógicas a domicilios, talleres y acompañamiento a grupos de apoyo a la gestión ambiental del municipio en el área urbana y rural, la construcción de material audiovisual educativo como podcast, videos, infografías, lives y post para las redes sociales y la reactivación del programa radial comunitario “Camino Verde al aire”, entre otros.

Se desarrolló un espacio de participación ciudadana (20 personas del municipio de Zarzal) en transferencia ciencia y tecnología, en la implementación de sistemas agroalimentarios sostenibles. Para ello se capacitó teórica y prácticamente a la comunidad en el desarrollo de huerto orgánicos familiares y en procesamiento y conservación mínima de alimentos. Fue un espacio de intercambio de conocimientos, saberes y experiencias con los participantes. Este fue certificado por la UMATA.

3. FORMACION INTEGRAL CENTRADA EN EL ESTUDIANTE.

Se coordinó y acompañó el desarrollo de la propuesta de intervención “Motívate a permanecer en la U 2021”, que fue ejecutada en el marco de la práctica académica de Trabajo Social al interior del mismo Programa Académico. Cuyo propósito fue fortalecer los vínculos entre los/as estudiantes de nuevo ingreso, como parte de una estrategia interna para promover a través de la cohesión social, la permanencia y disminuir la deserción en tiempos de pandemia y de presencialidad asistida por tecnología donde los encuentros y la interacción social se vio totalmente restringida.

Por segundo año consecutivo se participa como Programa académico del **Proyecto Pruebas Saber Pro**, adelantado desde la Dirección de Autoevaluación y Calidad Académica (DACA); con el objetivo de acompañar académicamente a los estudiantes en su proceso de preparación para realizar este examen de Estado, mediante el fortalecimiento de conocimientos y actitudes relacionadas con las competencias genéricas que evalúa la prueba. Como parte de ese proyecto 38 estudiantes de Trabajo Social Zarzal participaron a lo largo del semestre en talleres de imaginarios y expectativas; simulacros iniciales, intermedios y finales; sesiones de capacitación en competencias genéricas sobre inglés, Lectura Crítica y Comunicación Escrita.



Se adelantaron diferentes acciones tendientes a la apertura del programa de Ingeniería Electrónica proyectada para dar inicio en el año 2022, destacando:

- Acompañamiento al programa de Ingeniería Electrónica sede Cali, en las discusiones de la construcción de microcurrículos, correspondientes a los tres primeros semestres del programa, siguiendo los lineamientos de la reforma curricular.
- Gestión y consolidación de la obtención del segundo espacio de laboratorio del área de electrónica, que a su vez beneficiará a los programas de: Tecnología en Electrónica Industrial, Ingeniería Electrónica, Ingeniería Industrial, Tecnología en Sistemas.
- Inicio de la adecuación de la infraestructura del segundo laboratorio de electrónica en el campus de la universidad en la sede Bolívar.
- Gestión de compra de equipos, para fortalecer los programas académicos de Tecnología e Ingeniería Electrónica.
- Gestión el mejoramiento de la de la dotación del segundo laboratorio de electrónica.
- Proyección de compra de equipos y elementos para el año 2022 correspondiente al área de electrónica.
- Solicitud de donación de equipos del área de automatización industrial a la empresa Yupi.

Desde la coordinación de programa de Tecnología en Alimentos y Tecnología Agroambiental se facilitaron y ayudaron a los estudiantes en la gestión para el desarrollo y/o asistencia a varias actividades y eventos con el objeto de complementar la formación en aula en diferentes asignaturas:

Se gestionó y compartió con los estudiantes invitaciones a eventos académicos como:

- Diplomado en gestión de proyectos ambientales “tesos por el ambiente”. Organizado por la CVC y la Universidad del Valle.
- Primera jornada de orientación para acceder a capital semilla del fondo emprender, organizado por la CVC y la Universidad del Valle.
- Il foro internacional on-line emprendimiento e innovación en el agro, FINOVAGRO.



- Conferencia verdades incómodas sobre el desarrollo agroindustrial en Zarzal, en el marco del cuarto ciclo de conferencia de investigaciones en ecología política del grupo de investigación GUIIDEA.
- Diálogos rurales, organizado por la Universidad del Valle y Universidades Latinoamericanas por el Comercio Justo.
- Conferencia comercio justo: preguntas y respuesta para analizar, en el marco del tercer seminario permanente de investigación sede Norte del Cauca. Universidad del Valle.
- El encuentro internacional de desarrollo regional, organizado con el grupo de investigación GEDESC de la universidad del Valle sede Zarzal.
- Webinar como tramitar el registro INVIMA de alimentos en forma gratuita por medio de la nueva ley de emprendimiento en Colombia, organizado por el programa institucional de emprendedores junto a Optimus Latinoamérica S.A.S.
- Cumbre de sistemas alimentarios: construcción de escenarios para la agroecología. Cambio climático: ¿el problema?, en el marco del Seminario Agroecológico internacional Ciencia, encuentros y saberes, año 16, organizado por la Universidad Nacional de Colombia sede Palmira.
- BIBLIOVIVE, experiencias ecológicas “Procesos de recolección de aceites de cocina usados”. Universidad del Valle.
- Diálogos rurales, cuesta arriba jornaleando por vida digna y defensa del territorio. Universidad del Valle.
- Marketing digital y revolución 4.0, fundación de líderes que construyen (seminario Zarzal).
- Globalizando el conocimiento en ciencia y tecnología de los alimentos-GCITEC.
- Preparación para la vida laboral, Taller hoja de vida, Tips para la vida laboral. Universidad del Valle.
- Aprendiendo a comer, Programa cuida tu corazón. Reto perder para ganar. Vicerrectoría de Bienestar Universitario. Sección de Salud Ocupacional. Universidad del Valle
- Calidad del suelo para cultivo de Cannabis, Angelica Gómez (Especialista en producción y transformación de cannabis medicinal), Bogotá, HANNA instruments



- Tratamiento del agua potable en Colombia, Sebastián pinzón (Experiencia en elaboración de análisis de hidrocarburos, farmacéuticos y agua), Bogotá, HANNA instruments
- Gestión de reusó de aguas residuales, Juan Morales (Formación complementaria en tratamiento de aguas residuales), Bogotá, HANNA instruments
- Cultivo de tilapia y sus parámetros, Diego Gasca (Ingeniero químico especializado en acuicultura continental), Bogotá, HANNA instruments.

Se gestionó y logró la vinculación de estudiantes de los programas de Tecnología Agroambiental y Tecnología de Alimentos a empresas para el desarrollo de su Práctica Tecnológica obteniendo vinculación con las siguientes:

- Alcaldía Municipal de Zarzal
- Caña Medios S.A.S
- Riopaila Castilla
- Nature Grown Avocados Farms
- Riopaila Agrícola
- Nestlé de Colombia
- Nature Grown Avocados Farms

3.1 Participación en Eventos Académicos.

Con los programas Tecnología en Alimentos y Tecnología Agroambiental, se participó en calidad de ponente con la conferencia “Implementación de un sistema agroalimentario sostenible en el municipio de Zarzal Valle del Cauca como alternativa de seguridad alimentaria en el contexto del Covid-19 en el II”, en encuentro Internacional de Desarrollo Regional, evento académico en modalidad virtual, realizado los días 2 y 3 de septiembre de 2021, organizado por el Grupo de Investigación GEDESC.

Se Trabajó en la cartilla guía en implementación de huertos orgánicos, en la cual se describen procesos como: germinación de semillas, preparación del huerto, siembra de plantas, protección del cultivo, manejo de arvenses, hongos y enfermedades asociados a los cultivos, control de plagas,



depredadores, preparados: bio-insumos y bio-fertilizantes, control cultural y mecánico, apoyo biológico a polinizadores, lombrices, manejo postcosecha.

Desde el Programa de Trabajo Social se participó con la **ponencia** “Condiciones laborales en Trabajo Social, análisis y percepciones de profesionales egresados de tres universidades de Cali, Valle del Cauca” en el XI Simposio de Estudios del Trabajo, evento convocado desde la Facultad de Ciencias Económicas y Sociales de la Universidad de La Salle y la Asociación Colombiana de Estudios del Trabajo. Dicha ponencia hace parte del trabajo que se viene adelantando en alianza con el Observatorio de condiciones laborales de la Asociación de Trabajadores Sociales del Valle del Cauca –ATSOVALLE.

Se organizó el evento: “**Caminos políticos posibles en el escenario del Paro Nacional. Colombia en diálogo con la región**”, un espacio para caracterizar la coyuntura del estallido social que vivió el país en intercambio con otros procesos de América Latina. Para alimentar ese diálogo, se compartió la experiencia de Chile y su camino hacia la nueva Constituyente; la experiencia de Perú con los recientes resultados electorales y las disputas heredadas del Fujimorismo; y del abordaje colombiano interesó contextualizar las razones que llevaron al Paro Nacional y las proyecciones de escenarios políticos a meses de transcurrido el estallido. Este evento se desarrolló de manera virtual y contó con la participación de 221 personas, pertenecientes al sector educativo, también participaron personas vinculadas a instituciones relacionadas con temas de paz y organizaciones sociales. A nivel internacional hubo participación de Perú: Frente de Trabajadoras Unidas; Brasil: Universidad Federal de Pernambuco; Chile: Movimiento político Ukamau; Argentina: Universidad Nacional de La Plata.

Con los programas de Administración de Empresas y Tecnología en Gestión turística y Hotelera durante el año 2021 se participó en diferentes eventos resaltando la presentación de las siguientes ponencias:



“Retos del Turismo en la Agrópolis del Norte del Valle del Cauca” realizada en la Semana Internacional de la Ciencia y la Tecnología NODO Turismo”. Ponente docente Jairo Jovaany Suarez. 21 de abril.

- Ponencia de la docente Luz Marina Santa Cardona y las estudiantes Claudia Lorena Quintero Niño y Erika Melissa Jaramillo Dosman: “El Covid-19 en los Mercaderistas del municipio de Zarzal, Valle del Cauca para 2020” realizada en el SIDIM el 27 y 28 de mayo.
- Ponencia de la Estudiante Luisa Fernanda Quintero Martínez y el docente Fernando Moreno Betancourt: “Espiritualidad y misticismo: potencialidad del turismo espiritual en el municipio de El Dovio, Valle del Cauca, Colombia” en el Congreso Universal 2021 Viajes místicos, Chamanismo y Religiosidad: Experiencias vivenciales y saberes mágicos ancestrales. 15 de julio.
- Ponencia de la Estudiante Luisa Fernanda Quintero Martinez “Roldanillo Pueblo Mágico: denominación y Covid-19, efectos en el empleo y emprendimiento” en el VII ENCUENTRO INTERNACIONAL DE PASANTÍAS DELFÍN: Los aportes de estudiantes e investigadores en el XXVI Verano de investigación científica DELFÍN a los objetivos de desarrollo sostenible. 22 y 23 de julio.
- Publicación del artículo de la docente Luz Marina Santa Cardona y las estudiantes Claudia Lorena Quintero Niño y Erika Melissa Jaramillo Dosman: “El Covid-19 en los Mercaderistas del municipio de Zarzal, Valle del Cauca para 2020” en el libro Investigación Científica Multidisciplinaria.
- Presentación del artículo de los docentes Jennifer Andrea Ruiz y Fernando Moreno y la estudiante Laura Juliana Acevedo: “Prospectiva Y Estrategias Para El Desarrollo Del Turismo Caso Pueblo Mágico De Roldanillo, Valle Del Cauca, Colombia” en el 2 °Simposio Virtual Internacional. Septiembre.
- Ponencia de la estudiante Luisa Fernanda Quintero Martinez “Roldanillo Pueblo Mágico: denominación y Covid-19, efectos en el empleo y emprendimiento” en el Congreso Internacional del XXVI Verano de la Investigación Científica y Tecnológica del Pacífico. 26 al 29 de octubre.



- Desde los programas de Administración de Empresas y Tecnología en Gestión de Organizaciones Turísticas se desarrollaron diversos eventos académicos con el propósito de fortalecer la formación académica e integral, siendo estos:
- II Foro Diálogos Agrópolis del Norte Enfoque turismo: contando con la participación de un ponente internacional y dos nacionales. 22 de abril de 2021.
- Conversatorio: Prospectiva para la investigación. 25 de junio de 2021.
- IV GESTIONA “Desarrollo Regional Y La Gestión Organizacional Y Financiera”. El cual contó con la participación de 7 ponentes internacionales y 5 ponentes nacionales. 1 de julio de 2021.
- IV Foro "Diálogos agrópolis": Implementación sistema de factura electrónica- DIAN. 30 de julio de 2021.
- V Foro "Diálogos agrópolis del Norte": Un encuentro entre México y Colombia: Pueblos mágicos. Participación de una ponente internacional y uno nacional. 6 de agosto de 2021.
- III foro virtual de emprendedores de la región. 14 de agosto de 2021.
- Primera Semana De La Investigación En Ciencias Administrativas del 23 al 27 de agosto.
- VI Foro "Diálogos agrópolis": Potencialidades turísticas del municipio de Sevilla- "Pueblo Mágico". Participación de 4 ponentes. 27 de agosto de 2021.
- Conversatorio: Ideología del emprendimiento Post Covid 19. Organizado por estudiantes de III semestre de Administración de Empresas y la docente Jennifer Andrea Ruiz. 15 de septiembre de 2021.
- Evento en el marco de la conmemoración del día del Administrador: Revolución 4.0 Enfoque para el Desarrollo Sostenible Regional En La Agrópolis Del Norte. Con la participación de dos ponentes nacionales y dos internacionales. 11 de noviembre de 2021.
- FORO: ¿Cómo fortalecer el sector turístico de la Agrópolis del Norte a través de los programas: Tecnología en gestión turísticas y Administración de empresas. Con la participación de 4 panelistas. 3 de diciembre de 2021.



3.2 Egresados.

El Programa Institucional de Egresados Sede Zarzal, como subproceso de la dependencia de Extensión y Proyección Social es el encargado de coordinar y ejecutar todas las actividades que guarden concordancia con lo establecido por el Programa Institucional de Egresados Sede Central, basado en las características propias de funcionamiento de la Sede en su área de influencia, se llevan a cabo actividades que responden al eje orientador establecido.

Durante el año 2021, el Programa de Egresados continuó adelantado acciones de seguimiento al desempeño de sus egresados, se ha dado continuidad al proceso de seguimiento a base de datos, con el fin de sostener un sistema de comunicación permanente en doble vía, que nos permita tener conocimiento de la ubicación y actividades que desarrollan, se ha alcanzado una actualización general de 1.459 egresados, iniciando en el mes de septiembre un seguimiento del que a la fecha se han reconfirmado 667 registros. Actualmente la Sede cuenta con una población de 2.432 Egresados, y una actualización general del 60% del total de la base.

En el año 2021 se registraron 220 nuevos egresados de los diferentes programas académicos, entre ellos la primera Cohorte para la Sede Zarzal de Especialistas en Gerencia Pública.

Tabla 3. Egresados por Programa año 2021

| PROGRAMA ACADEMICO | GRADUADOS 2021 |
|---|-----------------------|
| Administración de Empresas (3845) | 53 |
| Contaduría Pública (3841) | 26 |
| Ingeniería Industrial (3751) | 36 |
| Trabajo Social (3249) | 23 |
| Tecnología en Alimentos (2712) | 17 |
| Tecnología en Sistemas de Información (2711) | 20 |
| Tecnología en Electrónica (2710) | 9 |
| Tecnología en Dirección de Empresas Turísticas y Hoteleras (2835) | 13 |
| Tecnología Agroambiental (2716) | 5 |
| Especialización en Gerencia Pública (5898) | 18 |
| Total | 220 |



De igual manera se ejecutan diferentes estrategias de comunicación, entre ellas, él envió de correos electrónicos con información actualizada, 41 publicaciones de actividades institucionales realizadas durante 2021, redes sociales con un total a la fecha de 931 contactos egresados, comunicación referente a cursos y demás programados por parte del Programa de Extensión, despacho de comunicados promocionales de los distintos proyectos y actividades que ejecuta la Universidad, oferta de programas de Posgrado y Pregrado para la Sede Zarzal.

Como una de las líneas de acción se adelanta el proceso de intermediación laboral, actividad que se lleva a cabo desde el programa de Egresados en pro de facilitar espacios de inserción laboral que favorezcan tanto a Egresados como a estudiantes activos que hacen parte de nuestra Universidad, en el año 2021 se dio atención a 10 Ofertas laborales para Egresados y Estudiantes activos logrando la vinculación de 3 Egresados y 6 estudiantes al campo laboral.

Con la coordinación del programa de Trabajo Social. se dirigió y evaluó un estudio que permite conocer las condiciones laborales de 64 egresados que corresponde a más del 50% de los graduados entre los años 2011 a 2019, así como los condicionantes para su ejercicio profesional. Conocimiento que esperamos contribuya a los procesos de autoevaluación para la renovación de Registro Calificado del Programa. Este fue desarrollado por las egresadas Karen Ruiz y Jessica Dueñas como producto de su práctica profesional en el Programa Académico. De igual manera, se contó con la participación de tres (3) egresados en un espacio de socialización de experiencias para el fortalecimiento de la identidad con la profesión con los estudiantes de nuevo ingreso de la cohorte 2021.

Otras actividades a destacar durante el año 2021 dentro del programa de Egresados son:

- En el mes de Febrero el Programa Institucional de Egresados Sede Zarzal recibió Visita de Pares en el proceso de Aprobación de Condiciones Institucionales para la Sede Zarzal, programa que sustento su labor y ejecución, además de adelantarse reunión con estamento de egresados de los diferentes programas académicos.



- Se realizó gestión de promoción y acompañamiento en la realización de la Feria Virtual de Posgrados realizada por la Universidad del valle del 15 al 19 de junio.
- Se realizó sustentación de labor y ejecución ante visita de Pares Verificadores de Condiciones de Calidad de los Programas Académicos Tecnología en Gestión de Organizaciones Turísticas e ingeniería Industrial los días 12 y 28 de octubre de 2021, además de convocarse a reunión con estamento de egresados en ambas visitas.
- Desde el programa de Egresados se apoya y proporciona información a los diferentes estamentos que lo requieran y se brinda acompañamiento en los diferentes procesos a los cuales es convocado.

3.3 Biblioteca.

La biblioteca “Víctor Manuel Patiño Rodríguez” de la Sede Regional Zarzal, para la vigencia del año 2021 dio continuidad a los servicios prestados dentro del **programa institucional de cultura**, destacándose los siguientes eventos:

- **Conversatorios:** “El terror de la comprensión en la obra de teatro de Aleida Tabares Montes” medio Virtual, 12 de marzo; “Voces de resistencia, Diálogos de la juventud y la academia” medio presencial y virtual, 19 asistentes presenciales, 5 de junio; Escritores Carolina Sanín y Jhon Walter Torres Meza, medio Virtual, 12 de noviembre.
- **Conferencias:** “La peste, el estanque de Narciso y la posibilidad del ser poético”, medio presencial, marzo 11.
- **Exposiciones:** “Navegarte” en convenio con la CVC, 11 y 12 de noviembre, 95 asistentes, fotos “35 años de Sede Regional Zarzal y material bibliográfico, en la Normal Nuestra Señora de las Mercedes, el 26 y 27 de octubre; material bibliográfico y promoción de los programas académicos, en el marco del evento Smart City Fest, 39 asistentes, los días 10 y 11 de diciembre.
- **talleres de títeres:** capacitación a los estudiantes de la institución educativa Simón Bolívar, sobre la importancia de la navegación Río Cauca “Navegarte”
- **Chicha poética:** Se realizaron dos sesiones, 12 de febrero y 12 de julio, en el Parque de los Poetas, municipio de Zarzal



Dentro del **programa institucional de medios educativos de la biblioteca**, en el fortalecimiento de las colecciones, se han adquirido:

- Material bibliográfico con recursos propios (Libros, cartillas, manuales y videograbaciones), suscripciones (diarios El Tiempo, Portafolio y El País) y códigos de la editorial Legis.
- Ingresaron 59 trabajos de grado, de los programas ofertados en la sede, en el primer semestre 25 trabajos de: Administración de empresas 12, Contaduría Pública 8, Trabajo social 5. En el segundo semestre 34 trabajos de grado de: Administración de empresas 19, Contaduría Pública 3, Trabajo social 5 e Ingeniería Industrial 7
- A la fecha la biblioteca cuenta con 9.967 materiales bibliográficos para atender las necesidades pedagógicas de los diferentes programas académicos que la sede oferta

En el **programa institucional para el éxito académico** se llevaron a cabo:

- **Inducciones de primer semestre**, en el marco del “Semestre Cero”, 11 sesiones, 283 asistentes de los programas académicos de: Ingeniería Industrial, Trabajo Social, Contaduría Pública, Administración de Empresas, Licenciatura en Educación con Énfasis en Matemáticas, Tecnologías: Agroambiental, Gestión de Empresas Turísticas y Hoteleras, Electrónica, Sistemas de Información y Alimentos.
- **Capacitaciones en bases de datos y recursos electrónicos**, 45 sesiones, 1.487 usuarios capacitados, a través de reuniones virtuales por meet.
- **Biblioasesorías**, talleres personalizados para estudiantes en producción de trabajos de investigación y tesis de grado
- **Membresía**, actualización a cada uno de los docentes vinculados adscritos a la sede Zarzal en el sistema Olib, además se dieron las directrices para tramitar las claves de acceso remoto con el apoyo de la Sede Central.
- **Programa Delfín**, apoyo a los investigadores de movilidad nacional en internacional, el 26 de agosto, 17 usuarios.



Con la finalidad de la **promoción de la lecto-escritura y fortalecer los procesos de promoción literaria e incentivar las capacidades de creación literaria**, a nivel interno como externo, la biblioteca realizó talleres, lanzamientos de libros, reuniones, semilleros:

- **Se realizaron 11 talleres de escritura creativa** del Grupo de Lectura Ítaca adscrito al Ministerio de Cultura, con un total de 114 participantes.
- **Se realizaron 3 lanzamientos de libros** “Mapa con abejas y Tambor,” autor Jáiber Ladino Guapacha, 21 asistentes el 17 de julio; “El sujeto en crisis en la narrativa de Fernando Cruz Kronfly”, autor Jhon Walter Torres Meza, 37 asistentes, en el marco de los 35 años del Sistema de Regionalización de la Sede Zarzal, 21 de octubre y “Ocaso”, autor José Eliécer Villegas, 40 asistentes, en el marco de la Feria Internacional del libro, el 27 de octubre.
- **Participación Feria Internacional del Libro FIL Cali2021**, eventos fuera del campus universitario en el municipio de Zarzal (V): “*Narración Oral Afro*”, en la Biblioteca Ricardo Nieto de la Normal Nuestra Señora de las Mercedes, el 27 de octubre; “*Juegos Coreográficos*” en el Centro Cultural Encarnación García, el 28 de octubre; apoyo en las inscripciones para los “*Talleres virtuales de Escritura Creativa*” dirigido a jóvenes de 15 a 18 años, dictados por el escritor y docente Jhon Walter Torres Meza.
- **Conmemoración de los 5 años del Taller de Escritura Creativa Ítaca**, 59 asistentes, realizado el 28 de agosto.

Otros aspectos importantes para resaltar de la **gestión de la biblioteca** es el acompañamiento a las actividades institucionales organizadas:

- Se presentó informe de Rendición de cuentas año 2020, el 4 junio.
- Se participó del II Encuentro virtual internacional “Biblioteca y comunidad desafíos de la biblioteca universitaria y sus bibliotecarios”, el 26 al 27 de agosto, asimismo de todas las capacitaciones, talleres y encuentros organizados de manera virtual para el fortalecimiento de conocimientos en temas de seguridad ocupacional, protocolos de bioseguridad, salud mental y bibliotecología.



- Durante el año se articuló la biblioteca con la Mesa de lectura, escritura y oralidad del municipio para el desarrollo de las actividades de promoción lectora, de igual forma, con la Feria Internacional del Libro Cali FilCali2021.
- Se participó de las reuniones programadas por la Dirección de la División de bibliotecas y la Coordinación del área descentralizada para capacitaciones de novedades del Olib, Opac, nuevos servicios, reactivación de servicios y avances de gestión.
- Se presentó informe en las dos visitas de pares académicos: programa de Tecnología en gestión de las organizaciones turísticas (12 octubre) y del programa de Ingeniería Industrial (28 y 29 de octubre)
- Se apoyó la ceremonia de conmemoración de los 35 años de funcionamiento de la Sede Regional del 20 al 22 de octubre y la ceremonia de graduación 26 noviembre.

3.4 Extensión y Proyección Social.

El área de Extensión y Proyección Social de La sede Regional Zarzal, a pesar de las condiciones atípicas y los inconvenientes generados por la pandemia covid 19, adelantó estrategias aprovechando las herramientas posibles que brinda la virtualidad, de esta manera se pudo continuar en el año 2021 adelantando estrategias orientadas a programas de extensión hacia la comunidad y la proyección social, generando impactos positivos y afianzando los vínculos con nuestros usuarios tales como: estudiantes, empresas, instituciones educativas, entidades públicas - privadas y comunidad en general.

Identificando las necesidades de educación continua en lo referente a la oferta de cursos, talleres, seminarios y diplomados, se realizó las siguientes actividades de gestión:

- Implementación de estrategias de Marketing Digital con una duración de seis (6) meses en redes sociales, obteniendo un registro de dos mil doscientas (2200) personas interesadas, los cuales fueron atendidas telefónicamente, correo electrónico y diferentes medios virtuales, además, se atendieron alrededor de seiscientas (600) personas que no están en la base de datos.
- Invitación a veintisiete (27) instituciones educativas, ocho (8) administraciones



públicas, diez (10) empresas de la región por llamadas telefónicas y correos electrónicos.

- Publicidad para Talleres, Cursos, Seminarios y Diplomados donde se aprovechó el dominio de la página de la Universidad del Valle Sede Zarzal, las redes sociales del programa de egresados en la cual, se invitaron a los dos mil cuatrocientos treinta y dos (2432) egresados de la base de datos.

Las actividades descritas anteriormente, permitieron que el área de Extensión y Proyección Social de la sede Regional Zarzal en el año 2021, realizara los siguientes cursos:

- 1 Excel Avanzado – 40h.
- 2 Marketing Digital – 15h.
- 2 Power Bi – 40h.
- 1 Pre saber 11° -125h.

Capacitando un total setenta y un (71) estudiantes en los seis (6) cursos, con doscientos setenta y cinco (275) horas. Y se espera finalizar los siguientes cursos todavía en ejecución.

- 1 Marketing Digital Nivel 2 -16h.
- 1 Instalaciones Eléctricas Nivel 1 -30 h.
- 1 Excel Avanzado -40h.

Lo que nos permitió generar recursos propios, por valor aproximado a los 68 millones de pesos.

La Proyección social como eje de trabajo se concreta también y de forma prioritaria a través de los procesos de práctica académica. De manera que, para el primer semestre de 2021 se contaba con 34 estudiantes activos de Trabajo social en práctica insertos en 12 instituciones externas a la Universidad del Valle. Para el segundo semestre de 2021 el Programa de Trabajo Social logra concretar el relacionamiento con 15 instituciones de la subregión insertando a 38 estudiantes de 8° semestre. De estas últimas instituciones, con 7 se logró renovar convenio después de varios semestres o realizar convenio de pasantías por primera vez. Estas instituciones son: Alcaldía de La Victoria, ONG La Red, Personería San Pedro, Hospital Obando, Hospital Versailles, Personería Tuluá, Corpoversalles.



Con otras 7 instituciones se dio continuidad al convenio de prácticas vigente, estas son: Alcaldía de Bugalagrande, Alcaldía de Zarzal, Fundación Colombina, Alcaldía de Roldanillo, Personería Roldanillo, ICBF, Personería Zarzal.

Para el caso de Riopaila se estableció contrato de aprendizaje con las estudiantes seleccionadas.

Con el objetivo de favorecer el trabajo de extensión universitaria, se adelantaron para el segundo semestre de 2021 una serie de encuentros virtuales con participación de diferentes instituciones del centro y norte del Valle con proyección de relacionamiento a través de las prácticas académicas.

Las temáticas e instituciones invitadas, se indican en la tabla No. 4.

Tabla 4. Actividades Area de Extensión e Instituciones participantes año 2021

| Actividad | Instituciones Participantes |
|--|--|
| Panel “Intervención de Trabajo Social con familias y protección a la niñez”. | <ul style="list-style-type: none"> - ICBF centro zonal Roldanillo - Casa de Protección a la Niñez Mundo Nuevo - Comisaría de Familia Zarzal |
| Panel: “Intervención de Trabajo Social en las áreas de gestión organizacional y salud”. | <ul style="list-style-type: none"> - Fundación Colombina - Ingenio Riopaila Castilla - Psicosalud y Transformación - Dirección Local de Salud Zarzal |
| Panel: “Intervención de Trabajo Social en el ámbito de programas sociales y garantía de derechos”. | <ul style="list-style-type: none"> - Secretaría Desarrollo Social de Zarzal - Secretaría de Bienestar Social de Roldanillo - Personería Municipal de Zarzal - Personería Municipal de Roldanillo |
| Panel: “Intervención de Trabajo Social en las áreas de educación y cultura”. | <ul style="list-style-type: none"> - Museo Rayo - Bienestar Universitario Sede Zarzal - Programa Trabajo Social Zarzal |

Otras Actividades desarrolladas y apoyadas durante el año 2021 desde el área de Extensión y Promoción Social.

- Visita de condición institucionales de la sede Zarzal.
- Auditoria de calidad ciclo quince (15):



- Promoción y ejecución de programas de extensión y educación continua.
- Apoyo a las prácticas profesionales.
- Jornada de empleabilidad del 21 de octubre del 2021.
- Se realizó sustentación de labor y ejecución ante visita de Pares Verificadores de Condiciones de Calidad de los Programas Académicos Tecnología en Gestión de Organizaciones Turísticas e ingeniería Industrial los días 12 y 28 de octubre de 2021.
- Auditoría de control Interno vigencia 2021 del subproceso de promoción y ejecución de programas de extensión y educación continua.

3.5 Apoyo a Prácticas Profesionales.

Son actividades que ayudan a promover y fortalecer las relaciones entre la Universidad y las empresas, para potenciar el desarrollo integral de estudiantes en práctica, mediante su vinculacional medio laboral. Así pues, por medio de actas de compromiso y contratos de aprendizaje, se han aprobados 35 convenios y se tienen 14 en trámite, con diferentes empresas de la región y sus alrededores, beneficiando 71 estudiantes, en lo que lleva corrido del año 2021, distribuidos en los siguientes programas:

Tabla 5. Convenios Aprobados para Practicas de Estudiantes.

| Programa Académico | No. Convenios. | Estudiantes Beneficiados |
|--|-----------------------|---------------------------------|
| Ingeniería Industrial | 10 | 12 |
| Administración de Empresas | 7 | 8 |
| Trabajo Social | 5 | 12 |
| Dirección de empresas turísticas y hoteleras | 1 | (Convenio marco) |
| Contaduría Pública | 2 | 2 |
| Tecnología en Alimentos | 4 | 8 |
| Tecnología en Agroambiental | 6 | 6 |
| Ingeniería Industrial | 10 | 12 |



Tabla 6. Convenios En Trámite para Practicas de Estudiantes.

| Programa Académico | No. Convenios. | Estudiantes Beneficiados |
|--|-----------------------|---------------------------------|
| Ingeniería Industrial | 4 | 5 |
| Administración de Empresas | 3 | 3 |
| Trabajo Social | 5 | 13 |
| Dirección de empresas turísticas y hoteleras | 1 | (Convenio marco) |
| Tecnología en Alimentos | 1 | 2 |
| Ingeniería Industrial | 4 | 5 |
| Administración de Empresas | 3 | 3 |
| Trabajo Social | 5 | 13 |

De acuerdo al plan de trabajo establecido para el año 2021, de 10 actividades de educación continua se realizaron 9 de ellas, de igual manera en la gestión de convenios prácticas y pasantías de 55 proyectadas en concordancia con los coordinadores de programa de acuerdo con los estudiantes que cumplen los requisitos para realizar esta modalidad; se realizaron un total de 49 convenios cumpliendo con el 89% de la meta propuesta.

3.6 Gestión de la Calidad.

Con la organización del Área de Calidad, la Sede propone articular todas las áreas de trabajo, buscando mejora continua en la gestión, pertinencia y calidad en todos los procesos, servicios ofrecidos y el manejo de la información, esto permite además poner a disposición de la comunidad universitaria un área que articule los ejes misionales con pertinencia y calidad como proyecto institucional.

En este sentido en el mes de marzo con el acompañamiento desde el nivel central se inician una serie de actividades que podemos destacar:

- Reconocimiento del proceso basado en normatividad vigente y revisión de antecedentes desarrollados en la Sede (Se llevó a cabo jornada de socialización con nivel central).
- Atención a informe de Pares, aceptación y respuesta, proceso de revisión Condiciones Institucionales Sede Zarzal.
- Programación y socialización de actividades con responsables de proceso.



- Realización de primera mesa de trabajo con integrantes del estamento responsable del proceso formación integral (Docentes de apoyo a programas académicos) para socialización del área de gestión de la calidad, generalidades, formalización documental y desarrollo del proceso.
- Ejecución de acciones que dan seguimiento a requisitos establecidos por dependencias de Directiva Universitaria
- Empalme y recepción de documentación año 2021, subproceso **Comunicación Institucional – PQRSD** la Calidad la responsabilidad de acompañamiento, elaboración y presentación de informes.
- Se elabora y presenta informe PQRSD primer y segundo semestre 2021 al área de atención al ciudadano, nivel central detallando las siguientes recepciones (Para primer semestre 2021 se elabora informe detallado y se reporta a sistema de información DARUMA en cumplimiento a acción de mejora, con este informe se da cierre a proceso.

Tabla 7. Informe PQRSD año 2021.

| TIPO DE SOLICITUD | PRIMER SEMESTRE | SEGUNDO SEMESTRE | TOTAL AÑO 2021 | PORCENTAJE |
|--------------------------|------------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------|
| Solicitud de Información | 5 | | 5 | 29% |
| Solicitud de Documentos | | | 0 | 0% |
| Queja | | | 0 | 0% |
| Reclamo | 1 | 2 | 3 | 18% |
| Sugerencia | | | 0 | 0% |
| Petición | 4 | 4 | 8 | 47% |
| Derecho de Petición | | | 0 | 0% |
| Consulta | | | 0 | 0% |
| Comentario Positivo | | | 0 | 0% |
| Denuncia | | 1 | 1 | 6% |
| Verificación Académica | | | 0 | 0% |
| Solicitud de Documentos | | | 0 | 0% |
| Improcedente | | | 0 | 0% |
| Total | 10 | 7 | 17 | 100% |



- Respecto de dificultades reportadas, en el ejercicio docente se atendió una novedad generada en el mes de diciembre
- Para el primer semestre de 2021 se elaboró y presentó informe de Gestión del elaborando reporte de seguimiento a acciones y novedades en Sistema de Información DARUMA.
- Desde el área de Gestión de la Calidad se acompaña la Dirección de Sede en el proceso de preparación y jornada de Rendición de Cuentas, en la atención a reuniones citadas por la Dirección de Regionalización y en las jornadas de inducción a docentes.
- En el mes de julio se acompaña el proceso de Auditoria interna de calidad Ciclo No 15, realizado a el proceso de Vinculación con la Sociedad en sus Subprocesos Educación Continua y Apoyo a las Prácticas Profesionales. Se realiza seguimiento a informes de auditoría, acompañamiento al proceso en aprobación y atención al reporte de una oportunidad de mejora y elaboración de plan de acción con la proyección de 3 acciones (Seguimiento en sistema de información DARUMA).
- Elaboración y presentación de informe PLAN DE MEJORAMIENTO 2013 – 2023 Solicitado por la Rectoría en el marco del proceso de renovación de la acreditación institucional en alta calidad.
- En atención a las nuevas disposiciones del Ministerio de Educación Nacional en cumplimiento a la normatividad 1330 y 021795, se participa de procesos de formación en orientación sobre Resultados de aprendizaje, elaboración de Micro currículos y renovación de programas académicos.
- En el mes de octubre se designa como apoyo al subproceso de Gestión de la Calidad el compañero MANUEL ALEJANDRO BENAVIDES QUINTERO quien en el marco de su proceso de practica académica apoya y formula estrategias en atención a los diferentes retos de la dependencia.
- El equipo de Gestión de la Calidad y Calidad Académica acompaña durante el año 2021, dos (2) visitas de Pares Institucionales para la Verificación de Condiciones de Calidad, proceso de Renovación de Registro Calificado para los programas académicos Tecnología en Gestión de Organizaciones Turísticas e Ingeniería Industrial. Visitas de las cuales es grato para la Sede Zarzal destacar que se obtuvieron apreciaciones muy positivas por parte de los Pares Visitantes.



- Se lleva a cabo seguimiento y consolidación de informe PLAN DE MEJORAMIENTO - CONDICIONES INSTITUCIONALES – 2021, cuya articulación abarca la realización de diferentes actividades en vías de dar cumplimiento a las seis (6) condiciones valoradas.

3.7 Bienestar Universitario.

Un eje temático importante para la Sede Regional Zarzal ha sido el fortalecimiento del bienestar Universitario, en ese aspecto podemos destacar en el año 2021.

3.7.1 Inducción a Estudiantes Primer Semestre

La inducción a estudiantes de primer semestre del periodo académico mayo – septiembre de 2021 con la participación de 225 estudiantes (modalidad virtual). Este proceso se realiza en cuatro actividades:

- a) Inducción general para estudiantes: Se presenta el video institucional, palabras de bienvenida por parte de la Directora de Sede, Coordinadores Académicos, representantes estudiantiles, entrenadores y estudiantes de los grupos deportivos, finalizando con los servicios de Bienestar Universitario.
- b) Inducción de servicios de biblioteca.
- c) Capacitación en campus Universitario.
- d) Semestre Cero: Padres en la U, Taller ingreso a la vida universitaria, Talleres sobre técnicas de estudio, habilidades para la vida, Aula de matemática y Lecto-escritura, entre otros.

3.7.2. En Salud.

La Sede continuó en el año 2021 fortaleciendo el programa Universidad saludable integrando en su proyecto educativo y laboral la promoción de la salud, enfocado en cuatro líneas estratégicas de acción: Salud Mental, Salud Física y Sexualidad Humana, Salud Social y Salud Ambiental.

El programa de Servicio Psicológico apoyado por una Psicóloga, realizó trabajo de acompañamiento psicosocial y de consejería, orientado a estudiantes, personal docente, administrativo y familiar, ofreciendo hasta el momento 270 acompañamientos psicológicos en el primer semestre del 2021,



así mismo realizando Talleres y campañas donde se beneficiaron 151 personas de la Sede Zarzal.

Se continuó con el servicio de enfermería, para la atención y desarrollo de actividades de prevención con charlas, conferencias, talleres y capacitación en primeros auxilios, beneficiando a 92 personas en lostalleres y realizando seguimiento a 15 personas con reporte de casos Covid-19.

Se continuaron con acciones importantes desde el área de Seguridad y Salud en el Trabajo SGSST, con el fin de promover la salud y el bienestar de los empleados de la sede. Se capacitó y orientó al personal administrativo y de servicios generales con todo lo relacionado a la prevención del Covid-19. Así mismo, se realizaron seguimientos protocolos de bioseguridad y rutas de atención en casos de contagio del personal administrativo y de servicios generales. Se logró dotar con los EPP al personal de vigilancia y de aseo, al regreso paulatino de manera presencial a la Sede.

3.7.3. Desarrollo Humano y Promoción Socioeconómica.

En esta área se continuaron consolidando diferentes actividades de apoyo a los estudiantes de la sede, orientados a la asignación de subsidios, becas, revisión de matrícula financiera, y en general la búsqueda de ayudas enmarcadas dentro de las políticas de bienestar para minimizar dificultades y deserción estudiantil.

Se continuó con el programa de Padrinazgo Educativo donde se beneficiaron en el primer semestre del año 2021 un total de 5 estudiantes, (2) dos en el pago de derechos económicos, dos (2) con compra de pin y Un (1) con manutención.

Así mismo, se desarrollaron los siguientes procesos: Acompañamiento en el proceso de monitorias, específicamente en la convocatoria y selección de 22 estudiantes en el primer semestre del año 2021. Acompañamiento a 3 solicitudes de Reliquidación de derechos Económicos. Actualización de información de 10 estudiantes beneficiados por el subsidio a Estudiantes de Escasos Recursos.

Otras labores realizadas para el primer periodo del año 2021 fueron: El acompañamiento continuó



a los procesos de Pre-registro de Jóvenes en Acción este año con 286 estudiantes nuevos beneficiados. Préstamo de Equipos de Cómputo y Conectividad a 80 equipos entregados y 100 Simcard a estudiantes con dificultades para recibir sus clases virtuales, cabe resaltar que las entregas fueron directamente en cada casa visitando ciudades, municipios y veredas con el fin de brindar el apoyo necesario a los y las estudiantes de la Sede.

Por otra parte, para el primer semestre del año 2021 se realizó el proceso de vinculación de 5 monitores especiales solicitados por los y las estudiantes de la Sede en situación de discapacidad, de igual forma se desarrollaron espacios y actividades articuladas a Campus Diverso, Semana de la Diversidad (modalidad virtual) e identitaria, familia de los mítico a lo auténtico; masculinidades no hegemónicas, amor, relaciones y otras elaboraciones, feminidades plurales, diversas o alternativas beneficiando a 124 estudiantes y permitiendo avanzar en lo relacionado a las violencias basadas en género. Además de lo anterior, se logró desarrollar talleres de habilidades para la vida, Taller de ingreso a la vida universitaria, Taller proyecto de vida, taller sobre género y universidad, Técnicas de estudio, taller de primeros auxilios, Taller sobre Expresión Oral y Corporal y Aula de Lecto-escritura con 236 estudiantes beneficiados de nuevo ingreso (modalidad virtual).

Se realizó la Jornada de Socialización de los Servicios de Bienestar beneficiando a 230 personas de la comunidad universitaria (modalidad virtual). Adicional en el área deportiva se viene reactivando de manera presencial en el primer semestre de 2021-1 con acondicionamiento físico a 20 personas integrantes de la Brigada de Emergencia, al igual que la reactivación de Voleibol con 18 personas beneficiadas, fútbol sala con 15 estudiantes beneficiados y Natación con 10 estudiantes beneficiados.

Otros aspectos a destacar desde el Bienestar Universitario impulsados en el año 2021 son:

- Consolidación y proyección del Programa de Consejería Estudiantil para la atención, acompañamiento y orientación de estudiantes antiguos y de nuevo ingreso.
- Espacios de sensibilización, acompañamiento y aplicación de ajustes razonables para estudiantes con discapacidad de la sede para el desarrollo con éxito de su semestre



académico.

- Caracterizaciones sobre las Violencias, Agresiones y Discriminaciones, Zonas Seguras, Zonas de Riesgo, Discapacidad, Salud y Funcionamiento, Diversidades y Violencias.
- Caracterización sobre Discapacidades, Funcionamiento y Salud de estudiantes de la Universidad del Valle sede Zarzal.
- Caracterización de las percepciones sobre la Diversidad Sexual y de Género.
- Consolidación y proyección de la Estrategia de Permanencia Semestre Cero que promueve el éxito académico.
- Articulación con las Estrategias GRACA- Grupos de Apoyo a la Cultura Académica y ASES- Estrategia de Acompañamiento y Seguimiento Estudiantil de la Sede Cali.
- Vinculación de más de ochocientos (800) estudiantes beneficiados con el Programa de jóvenes en Acción, lo cual equivale al 52% de los estudiantes matriculados en la Sede.

4. TRANSFORMACION DE LA GESTION ACADEMICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA, AMBIENTAL Y DE LA INFRAESTRUCTURA FISICA Y TECNOLOGICA.

4.1 Gestión Administrativa y Financiera.

El presupuesto de la Sede Zarzal está compuesto de cuatro (4) fuentes, así:

Fuente 01 - Fondo Común Recursos de la Nación

Fuente 03 - Fondo Común Recursos propios

Fuente 04 - Fondo Especial Recursos propios de la Sede

Fuente 14 – Fondo Especial Recursos de Extensión y Educación Continua

Para el año 2021 el presupuesto aprobado para la Sede Zarzal fue de: \$5.034.650.390, valores discriminados así: \$4.022.797.890, provenientes del Fondo Común-Recursos Nación (Fuente 01) y Recursos Propios (Fuente 03); por la suma de \$1.011.852.500 que corresponden al Fondo Especial-Recursos Propios (Fuente 04) y Recursos Extensión y Educación Continua (Fuente 014).



Este presupuesto comparado con el año 2020 tuvo un incremento en términos porcentuales del 12% aproximadamente.

En la Tabla No. 8 se detalla un comparativo del presupuesto aprobado para la vigencia 2020 y 2021.

Tabla 8. Comparativo Presupuesto años 2020 – 2021

| PRESUPUESTO | 2020 | 2021 |
|-----------------------------------|-------------------------|------------------------|
| Fondo Común (Recursos Nación) | 3.531.156.776 | 4.022.797.89 |
| Fondo Especial (Recursos Propios) | 951.370.310 | 1.011.852.500 |
| Total Presupuesto | \$ 4.482.751.086 | \$5.034.650.390 |

4.1.1 Ejecución de Recursos por Fondo Común.

Con recursos del Fondo Común se financia la vinculación de personal docente nombrado, los docentes ocasionales, los docentes hora-cátedra, los empleados no docentes, el contrato con Fundaciones realizado con la Fundación Universidad del Valle Sede Tuluá y el Contrato de Servicios para vinculación del personal de Servicios de Aseo y Mantenimiento del Campus Las Balsas, que se realizó entre la Universidad del Valle y la Empresa Multiservicios Samanes S.A.S.

Un comparativo de los egresos ejecutados por Fondo Común durante la vigencia 2020 y 2021 como se ilustra en la Tabla No. 9, indica que el porcentaje ejecutado durante el año 2021 corresponde al 100% de lo presupuestado.

Tabla 9. Comparativo Ejecución Presupuesto Fondo Común años 2020 – 2021

| FONDO COMÚN | 2020 | | | 2021 | | |
|-----------------------------------|-------------------------|-------------------------|--------|-------------------------|-------------------------|--------|
| | Presupuesto Aprobado | Presupuesto Ejecutado | % Ejec | Presupuesto Aprobado | Presupuesto Ejecutado | % Ejec |
| SERVICIOS PERSONALES | \$ 2.497.570.230 | \$ 2.497.570.230 | | \$ 2.884.349.203 | \$ 2.884.349.203 | |
| Docentes Nombrados | \$ 430.546.644 | \$ 430.546.644 | | \$ 415.816.477 | \$ 429.297.792 | |
| Empleados No Docentes | \$ 115.502.000 | \$ 115.502.000 | | \$ 122.608.650 | \$ 125.624.984 | |
| Docentes Contratistas Ocasionales | \$ 383.115.338 | \$ 383.115.338 | | \$ 424.179.951 | \$ 428.669.053 | |



| | | | | | | |
|--|-------------------------|-------------------------|------------------|-------------------------|-------------------------|------------------|
| Docentes Contratistas Hora-Cátedra | \$ 1.568.406.248 | \$ 1.568.406.248 | | \$ 1.921.744.125 | \$ 1.900.757.374 | |
| SERVICIOS PERSONALES (INDIRECTOS) | \$ 98.000.000 | \$ 98.000.000 | | \$ 99.577.800 | \$ 99.577.800 | |
| Servicios Técnicos (Contrato Multiservicios Samanes) | \$ 98.000.000 | \$ 98.000.000 | | \$ 99.577.800 | \$ 99.577.800 | |
| TRANSFERENCIAS CORRIENTES | \$ 1.005.306.543 | \$ 1.005.306.543 | | \$ 1.025.412.674 | \$ 1.025.412.674 | |
| Transferencias a Fundaciones de Apoyo | \$ 1.005.306.543 | \$ 1.005.306.543 | | \$ 1.025.412.674 | \$ 1.025.412.674 | |
| TOTALES | \$ 3.600.876.773 | \$ 3.600.876.773 | 100 % | \$ 4.009.339.677 | \$ 4.009.339.677 | 100 % |

Fuente: Sistema Interfinanzas

4.1.2 Ejecución de Recursos por Fondo Especial.

En la Tabla No.10 se describe la ejecución de ingresos y egresos con recursos del Fondo Especial correspondiente a los años 2020 y 2021. Del presupuesto de ingresos vigencia 2021 se recaudó un 47% del presupuesto aprobado, incumpliendo con la meta establecida, lo cual se presentó por la situación económica presentada con la pandemia Covid-19, impidiendo el recaudo de los ingresos de matrícula en los dos (2) períodos académicos, situación que no sucedía en años anteriores; igualmente la autorización de subsidios en matrículas financieras otorgadas a los estudiantes de los programas de pregrado de las Sedes mediante Resolución 021 y 047 del Consejo Superior para los dos periodos del año 2021, como medida transitoria de alivio financiero. En cuanto a los Egresos se ejecutó un 77% del total del presupuesto aprobado igualmente afectado por las situaciones atípicas originadas por el Covid 19; donde la ejecución por cada uno de los grupos de gastos se ejecutó así: servicios personales 83%, gastos generales 57%, las transferencias 92% y la inversión 43% del total presupuestado por cada grupo de gasto.

Tabla 10. Comparativo Ejecución Presupuesto Fondo Especial años 2020 - 2021

| FONDO ESPECIAL INGRESOS Concepto de Ingreso | 2020 | | | 2021 | | |
|--|-------------------------|--------------------------|---|-------------------------|--------------------------|---|
| | Presupuesto Aprobado | Presupuesto Ejecutado | % | Presupuesto Aprobado | Presupuesto Ejecutado | % |
| Ingresos Académicos | \$ 866.725.000 | \$ 457.739.109 | | \$ 942.803.408 | \$ 340.642.982 | |
| Ingresos por Servicios y Otras Rentas | \$ 87.475.000 | \$ 41.082.187 | | \$ 69.908.092 | \$ 57.643.800 | |
| Recursos de Tesorería (Rendimiento inversiones) | | | | | | |
| Recursos del Balance (Ingresos por distribuir dependencias) | | \$ 921.820 | | | \$ 76.064.419 | |



| | | | | | |
|---|-----------------------|-----------------------|------------|-------------------------|-------------------------------------|
| Ingresos no presupuestales (Traslados entre dependencias) | | \$ (10.766.402) | | \$ 204.947 | |
| Otros Ingresos (Cierres y Reintegros) | | \$ 3.888.598 | | \$ (1.364.925) | |
| TOTAL INGRESOS FONDO ESPECIAL | \$ 954.200.000 | \$ 492.865.312 | 52% | \$ 1.012.711.500 | \$ 473.191.223 47% |

| EGRESOS | 2020 | | | 2021 | | |
|--|-----------------------|-----------------------|------------|-------------------------|-----------------------|------------|
| Concepto de Egresos | | | | | | |
| A. Servicios Personales | \$ 25.000.000 | \$ 14.950.516 | | \$ 54.713.000 | \$ 45.643.488 | |
| Servicios Personales Indirectos | \$ 25.000.000 | 14.950.516 | | 54.713.000 | 45.643.488 | |
| B. Gastos Generales | \$ 426.620.000 | \$ 266.298.480 | | \$ 376.898.500 | \$ 216.117.182 | |
| Materiales | \$ 57.300.000 | 45.976.939 | | 67.461.104 | 41.284.842 | |
| Servicios públicos | 199.210.000 | 100.886.550 | | 176.300.000 | 75.038.580 | |
| Mantenimiento | \$ 24.040.000 | 43.772.818 | | 47.122.000 | 26.266.483 | |
| Servicios no personales | 146.070.000 | 75.662.173 | | 86.015.396 | 73.527.277 | |
| C. Transferencias | \$ 472.000.000 | \$ 312.243.664 | | \$ 551.100.000 | \$ 508.266.917 | |
| Seguro de vida estudiantil | \$ 25.000.000 | 16.994.800 | | 23.524.800 | 10.195.702 | |
| ARL | | | | 475.200 | 475.200 | |
| Ayudas y Subsidios a Estudiantes | \$ 20.000.000 | 6.577.520 | | 9.000.000 | 3.060.000 | |
| Transferencias a Fundaciones de apoyo | \$ 368.500.000 | 284.000.000 | | 515.581.600 | 492.017.615 | |
| Reintegros a terceros (matrículas, inscripciones y cursos) | \$ 58.500.000 | 4.671.344 | | 2.518.400 | 2.518.400 | |
| D. Inversión Recursos Propios | \$ 30.580.000 | \$ 7.978.262 | | \$ 30.000.000 | \$ 14.179.540 | |
| Equipo de Computo | \$ 10.200.000 | 990.000 | | 8.325.240 | | |
| Equipo de Laboratorio | \$ 7.600.000 | | | | | |
| Muebles, Equipos Varios, Inmuebles. | \$ 7.780.000 | 6.141.962 | | 11.674.760 | 7.870.300 | |
| Libros, Material Bibliográfico y Didáctico | \$ 5.000.000 | 846.300 | | 10.000.000 | 6.309.240 | |
| TOTAL EGRESOS (A+B+C+D) | \$ 954.200.000 | \$ 601.470.922 | 63% | \$ 1.012.711.500 | \$ 784.207.127 | 77% |

Fuente: Sistema Interfinanzas



4.1.3 Ejecución Transferencia

Para la vigencia 2021 se realizó el contrato de prestación de Servicios y Apoyo a la Gestión - Programas de Educación Superior No.0060.0069.018.018.001.2021 entre la Universidad del Valle y la Fundación Universidad del Valle Sede Tuluá, para apoyo a la gestión administrativa en desarrollo de los procesos misionales de la Sede Zarzal, por valor de \$1.517.430.289, del cual se ejecutó el 100% del valor del contrato, contrato financiado con Recursos Propios y Recursos del Fondo Común, ver Tabla No.11

Tabla 11. Contrato de Transferencia Fundación Universidad del Valle Sede Tuluá 2021

| Fuente de Financiación | Valor Financiado por Fuente | Valor Transferido por Fuente | |
|---------------------------------------|-----------------------------|------------------------------|-------------|
| Fondo Especial | 515.581.600 | 492.017.615 | |
| Fondo Común | 1.025.412.674 | 1.025.412.674 | |
| Total | \$14.540.994.274 | \$1.517.430.289 | |
| Ejecución de los Gastos | | Valores | % |
| Servicios Personales | | \$ 1.080.592.185 | |
| Gastos Generales | | \$ 215.508.118 | |
| Bienestar Universitario | | \$ 69.595.562 | |
| Gastos de Administración y Estampilla | | \$ 147.190.738 | |
| Reintegro | | \$ 4.543.684 | |
| Valor Total Ejecutado | | \$ 1.517.430.287 | 100% |

Fuente: Informe de Ejecución mensual del contrato suscrito entre la Universidad del Valle y las Fundaciones de las Sedes Regionales.

4.1.4 Inversión Con Recursos Propios.

Para el 2021 se realizó el Proyecto de dotación equipos, muebles y material bibliográfico de la Sede Regional Zarzal, con recursos propios por la suma de \$30.000.000, del cual se ejecutaron \$14.179.540, equivalentes al 47% del proyecto.



Tabla 12. Adquisiciones Recursos Propios 2021

| DESCRIPCIÓN | APROBADO | EJECUTADO | % |
|--|---------------------|---------------------|------------|
| Equipo de Cómputo | 8.325.240 | | |
| Muebles, Maquinaria Y Equipo | 11.674.760 | 7.870.300 | |
| Libros, Material Bibliográfico Y Didáctico | 10.000.000 | 6.309.240 | |
| TOTAL | \$30.000.000 | \$14.179.540 | 47% |

Porcentaje de Ejecución: 47%

4.1.5 Inversión Con Recursos de Estampilla.

La inversión para el año 2021 con recursos de la Estampilla Pro-Universidad del Valle y con los Planes de Fomento a la Calidad para el Desarrollo de programas y servicios de Bienestar del Sistema de Regionalización y la Implementación de la Estrategia de Aumento de la Oferta, Cobertura y Calidad Académica del Sistema de Regionalización, fue por valor de \$365.448.939.

Tabla 13. Adquisiciones con Recursos de Estampilla 2021

| Código del proyecto | Fuente de inversión | Nombre del proyecto | Valor programado |
|---------------------|--------------------------------------|---|------------------|
| 26921 | Estampilla Pro-Universidad del Valle | Desarrollo de programas y servicios de bienestar del Sistema de Regionalización | \$ 102.600.000 |
| 27121 | Estampilla Pro-Universidad del Valle | Implementación de la estrategia de aumento de la oferta, cobertura y calidad académica del Sistema de Regionalización | \$ 123.600.000 |



| | | | |
|--------------|-------------------------------------|---|-----------------------|
| 27121 | Estampilla Recursos de Balance | Implementación de la estrategia de aumento de la oferta, cobertura y calidad académica del Sistema de Regionalización | \$ 19.400.000 |
| 27121 | Planes de Fomento a la Calidad. PFC | Implementación de la estrategia de aumento de la oferta, cobertura y calidad académica del Sistema de Regionalización | \$ 119.848.939 |
| TOTAL | | | \$ 365.448.939 |

En enero del año 2022, se solicitará al área de compras la ejecución de estos proyectos.

4.1.6 Mantenimiento de Planta Física, Muebles y Equipos.

Con relación a Mantenimiento con recursos propios dentro la Sede se realizó el plan de mantenimiento para adecuación Muebles y Equipos por valor de \$14.386.127, Mantenimiento y Adecuación de la Planta Física por \$11.580.356, y Mantenimiento de vehículo \$300.000, para una ejecución del 56% del total del presupuesto aprobado para la vigencia 2021.

Tabla 14. Mantenimiento 2021

| DESCRIPCIÓN | APROBADO | EJECUTADO | % |
|--|---------------------|---------------------|-------------|
| Mantenimiento de Muebles y Equipos | \$26.540.000 | \$14.386.127 | |
| Mantenimiento y Adecuación Planta Física | \$19.882.000 | \$11.580.356 | |
| Mantenimiento de Vehículo | \$ 700.000 | \$ 300.000 | |
| TOTAL | \$47.122.000 | \$26.266.483 | 56 % |

Porcentaje de Ejecución: 56%

4.1.7 Salud Ocupacional.

La Sede cuenta con una persona que realiza la función de enlace de la Sección de Salud Ocupacional



con una dedicación de tiempo muy reducida y se apoya eventualmente en un monitor de 20 horas a la semana y un estudiante en práctica de medio tiempo, es decir personal temporal por periodos intermitentes.

Desde la Fundación Universidad del Valle Sede Tuluá se contrató una profesional en Salud Ocupacional que lleva a cabo el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo para cuatro (4) sedes del Sistema de Regionalización, entre ellas Zarzal.

Recurso Humano con Dedicación a Salud Ocupacional

| Cargo | Tipo de Contrato | Dedicación (horas semanales) | # de Personas |
|--------------|----------------------------------|-------------------------------------|----------------------|
| Técnica | Nombramiento definitivo | 4 | 1 |
| Profesional | Contratista | 10 | 1 |
| Monitor | No aplica | 20 | 1 |
| Estudiante | Contrato de Práctica Profesional | 16 | 1 |

Subprograma de Higiene y Seguridad Industrial.

El propósito del subprograma de higiene y seguridad industrial es identificar, evaluar y realizar el control de los factores de riesgo que se originan en los lugares de trabajo y que pueden afectar la salud de los funcionarios.

Actividades desarrolladas.

- Actualización de protocolos de bioseguridad. 9 protocolos para enviar a la Sección de Salud Ocupacional para aprobación.
- Exámenes de medicina ocupacional para el personal vinculado con la Fundación Universidad del Valle Sede Tuluá, en enero de 2021.
- Seguimiento a condiciones de salud y recomendaciones, realizadas por la profesional en Salud Ocupacional de la Fundación, el
- Desarrollo de procedimientos de trabajo seguro (PTS). Avance en la revisión de bibliografía y recolección de información para desarrollar el Procedimiento de Trabajo Seguro para Piscina y para Manejo de Combustible, en el Campus Las Balsas.
- Contacto permanente para recibir asesoría de la Sección de Salud Ocupacional

Con el apoyo del Comité de Bioseguridad se realizó el Gestión y manejo de Elementos de Protección Personal. Inventario, adquisición, entrega de Elementos de Protección Personal



- Seguimiento permanente al cumplimiento de los protocolos de bioseguridad durante la jornada laboral.
- Visita de ARL COLMENA a laboratorios e informe de oportunidades de mejora, 8 de marzo de 2021.

Capacitaciones.

- Riesgo biológico COVID-19
- Ergonomía en casa
- Importancia y uso de EPP
- Riesgo biomecánico
- Estilo de vida saludable
- Primeros auxilios COVID-19
- Manejo del estrés en época de crisis



Participación en el Comité de Bioseguridad

El equipo de bioseguridad está constituido por trabajadores de la Sede y tiene el propósito de gestionar, apoyar y orientar frente a eventos relacionados con la elaboración, gestión de la aprobación y aplicación de protocolos de bioseguridad, como acción frente a la pandemia por COVID-19.



Actividades realizadas

- Visita del Comité a los laboratorios para gestionar la apertura gradual de actividades académicas, inspección y adecuación de los espacios de la Sede para cumplimiento de aforo y condiciones de ventilación para la presencialidad gradual.
- Se gestionó y obtuvo el permiso de la Sección de Salud Ocupacional para dar inicio a laboratorios piloto en la Tecnología de Alimentos, Tecnología Agroambiental y Tecnología Electrónica.
- Visita de la Sección de Salud Ocupacional para medición de recambio de aire para definir aforos en la Sede.



- Acompañamiento y seguimiento a la vacunación voluntaria del personal, con el apoyo de la Auxiliar de Servicio de Salud
- Se recibió equipo desfibrilador de parte de la Sección de Salud Ocupacional y adquirieron equipos para atención y apoyo en casos positivo de COVID-19.





4.1.8 Brigada de Emergencia

Debido a las medidas de aislamiento no se realizaron actividades durante los primeros meses, sin embargo, este equipo de trabajo participó en el seguimiento al cumplimiento de protocolos de bioseguridad e inició programa de **capacitaciones y entrenamiento físico**.



Taller “Trabajo en Equipo”



Primeros Auxilios

5. FUNDAMENTACION EN LA PRODUCCION Y GESTION DEL CONOCIMIENTO DESDE LA INVESTIGACION Y LA CREACION ARTISTICA.

La sede regional Zarzal para el año 2021 continuó trabajando en el propósito de fortalecer las capacidades y competencias para consolidar la generación de conocimiento científico como soporte y referente de calidad y pertinencia de los procesos de formación integral de los estudiantes y de



articulación efectiva de la sede con su entorno, en esa dirección se pueden destacar los siguientes logros:

5.1 Grupo de Investigación GEDESC

Se alcanzó la modificación de la fecha de reconocimiento formal del grupo de investigación GEDESC – Gestión Empresarial, Desarrollo, Sociedad y Cultura, siendo reconocida su creación formal desde el año 2018, por parte de la Vicerrectoría de Investigaciones de la Universidad del Valle, con el fin de presentarse a la Convocatoria de reconocimiento de grupos de MinCiencias, todos los integrantes participaron en la actualización del CvLAC y en la entrega de los soportes, posteriormente se actualizó el GrupLAC, con lo cual se recibió el aval para presentarse a la convocatoria para ser reconocidos y para participar en la categorización, se espera para el 2022 tener unos resultados favorables y ser categoría C.

Los resultados del grupo GEDESC, se consolidaron en un período de 2018 a 2021, considerando que estos son los productos que se vincularon a la plataforma GrupLAC, reconocida por MinCiencias. En la figura 1 se puede observar que el grupo ha venido trabajando en mejorar la producción intelectual, por ejemplo, el número total de artículos publicados, número de ponencias, libros y capítulos de libro, etc.

Figura 1. Resultados de investigación GEDESC del 2018 al 2021



Así mismo, en la tabla 15 se presenta la relación de productos por línea de investigación, como se puede observar las 4 líneas de investigación del grupo están activas, manteniendo un aporte de diferentes tipos de productos de investigación para cada línea.



Tabla 15. Relación de productos por línea de investigación desde el 2018 - 2021

| Producto | Línea 1 Gestión de operaciones, logística, transferencia tecnológica e innovación | Línea 2 Sujetos, sociedad y cultura | Línea 3 Gestión organizacional y financiera | Línea 4 Desarrollo Regional | Total |
|-------------------------------------|--|--|--|--------------------------------|-------|
| Artículos | 7 | 1 | 1 | 3 | 12 |
| Eventos académicos - Ponencias | 4 | 14 | 10 | 22 | 50 |
| Libros | - | - | 2 | - | 2 |
| Capítulos de libros | 1 | - | 3 | 4 | 8 |
| Estrategias Pedagógicas | - | 6 | - | - | 6 |
| Espacios de Participación Ciudadana | - | 22 | - | - | 22 |
| Trabajos de grado | 44 | 6 | 30 | 2 | 82 |
| Proyectos de investigación | 3 | - | 1 | 1 | 5 |
| | 59 | 49 | 47 | 32 | |

5.2 Proyectos de Investigación.

El grupo GEDESC durante el año 2021 mantuvo activos dos proyectos, presentados en la tabla 16.

Tabla 16. Proyectos de Investigación activos en el 2021 con participación del grupo GEDESC

| Nombre | Investigadores | Convocatoria /Financiación | Estado |
|---|--|--|--------------------------|
| Metodología para la gestión de riesgos operacionales de la cadena productiva del aguacate en Zarzal Valle del Cauca | Director: Vivian Lorena Chud | Convocatoria interna \$20.000.000 | Finalizado en Julio 2021 |
| Implementación de un sistema de Gestión Agroalimentario Sostenible en el Municipio de Zarzal (Valle del Cauca) como alternativa de Seguridad Alimentaria en el marco del Covid-19 | Director: Libardo Castañeda Coinvestigador Leonardo Nieto – Sede Zarzal Diego Castro, Luis Perea | Convocatoria interna Covid-19 \$40.000.000 | Activo |



5.3 II Encuentro Internacional de Desarrollo Regional.

Este evento fue liderado por los investigadores del grupo y coordinado por la directora del grupo, como una estrategia para fomentar la divulgación de resultados de investigación y la investigación en los estudiantes de la Sede Zarzal y de Regionalización. El II Encuentro Internacional de Desarrollo Regional, se llevó a cabo el 2 y 3 de septiembre de 2021, mediante presencialidad asistida por tecnología en la plataforma Zoom, el encuentro se dividió en cuatro mesas temáticas: Humanística, Administrativo-financiera, Tecnológica e Integral.

Se contó con la intervención de 19 ponentes nacionales e internacionales de países como Brasil, Argentina, Francia, Alemania y México divididos en las cuatro mesas anteriormente mencionadas. La mesa humanística tuvo la participación de 3 ponentes, 5 para la mesa administrativo – financiera, 6 para la mesa tecnológica y 5 ponentes en la mesa integral. Con relación a la asistencia al evento, 201 personas asistieron a la mesa humanística, 120 a la mesa administrativo financiera, 148 a la mesa tecnológica y 105 a la mesa integral.

5.4 Seminario de Investigación Formativa.

Desde la Sede Zarzal bajo el liderazgo del Grupo de Investigación Gestión Empresarial, Desarrollo, Sociedad y Cultura – GEDESC de la Universidad del Valle, se reconoce la importancia de fomentar la investigación en los estudiantes, puesto que, uno de los objetivos del grupo busca fortalecer la cultura investigativa de la comunidad universitaria en la



subregión norte del Valle del Cauca, y reconociendo al estudiante como un actor fundamental para generar cambios en nuestra región desde su etapa formativa y posteriormente cuando se consoliden como profesionales, se diseñó el *Primer Seminario permanente de investigación formativa*, para desarrollar competencias investigativas y fomentar la investigación en los diferentes programas de pregrado con los que cuenta la sede. Desde el 16 de agosto hasta el 24 de septiembre



con una intensidad de 24 horas, se invitaron 18 conferencistas de la Universidad del Valle y de otras universidades. Se tuvo una participación total de 142 personas, de la Sede Zarzal y 8 sedes más.

5.5 Apoyo en los procesos de vista de Pares Académicos.

Desde el grupo de investigación se dio apoyo en las visitas de pares académicos para acreditación de condiciones de alta calidad de la Sede Zarzal y para renovación de registro calificado del programa de Ingeniería Industrial.

Otros aspectos a destacar como logros en este capítulo se describen a continuación:

Se continuó con la ejecución del proyecto "Implementación de un Sistema de Producción Agroalimentario Sostenible en el Municipio de Zarzal (Valle del Cauca) como Alternativa de Seguridad Alimentaria en el Contexto del Covid-19". Este fue avalado para financiamiento en el mes de septiembre por la vicerrectoría de Investigaciones de la Universidad del Valle (C.I. 9057). El proyecto trata sobre la implementación de un sistema agroalimentario sostenible en el municipio de Zarzal Valle del Cauca como alternativa de seguridad alimentaria en el contexto del Covid-19. Para ello se seleccionaron 20 familias Zarzaleñas pertenecientes a los estratos 1 y 2, afectados por el Covid-19 y con dificultad para acceder a los alimentos. Estas han recibido capacitación teórica-práctica en implementación de huertos familiares orgánicos y conservación y procesamiento mínimo de alimentos vegetales. Este proyecto es de gran importancia porque contribuye a la seguridad alimentaria del municipio de Zarzal. En lo social este proyecto unió a las familias, mostrándoles como producir sus propios alimentos de una forma sostenible evitando usar plaguicidas y fertilizantes químicos que atenten contra el ambiente. Logró que las familias manejen los excedentes alimentarios, aplicando técnicas de conservación y procesamiento mínimo de alimentos, garantizando la producción de alimentos nutritivos e inoocuos que contribuyan a la buena salud de los mismos. Con este proyecto se busca aportar a la soberanía alimentaria de 20 familias; además que se ofreció un modelo de sistemas alimentarios que pueden ser implementados en programas de la comunidad, entidades municipales y organizaciones en la región.



En la parte de procesamiento de alimentos se adelantaron actividades y se realizaron capacitaciones en elaboración y producción de especias y condimentos, salsas, aderezos, mermeladas, encurtidos, frutas en almíbar, empacados al vacío.

Desde el Programa de Trabajo social se aportaron los siguientes productos de investigación al grupo de investigación GEDESC:

1. Publicación de artículo en revista internacional en inglés y español

Título del artículo: Tensiones y soportes en el proceso de formación académica de los estudiantes de Trabajo Social en una universidad pública del suroccidente colombiano. Revista: Cuadernos de Trabajo Social. Universidad Complutense de Madrid. Vol. 34 Núm. 2 (2021)

2. Publicación de capítulo en libro de investigación.

Nombre del capítulo: Miedo y movilización social: un análisis a la “noche del terror” en la ciudad de Cali (Colombia). Nombre del libro: El miedo en Cali. Representaciones, redes sociales y dispositivos estatales. Editorial: Universidad ICESI. ISBN: 978-958-5184-04-6 / 978-958-5184-03-9 (ePub)/ 978-958-5184-02-2 (PDF).

3. Coautoría de la versión 3 del Boletín Electrónico de GEDESC.

4. Co-Organización del Evento Internacional Desarrollo Regional virtual Septiembre 2 y 3 de 2021. Cuya mesa humanística contó con la participación de tres panelistas provenientes de Colombia, Argentina y Brasil, quienes adelantaron ponencias relacionadas con las alternativas al desarrollo; los territorios multiescalares; y, la sustentabilidad como necesidad para pensar la lógica civilizatoria del desarrollo.

5. Diseño y co-coordinación de la 1era versión virtual del Seminario Permanente de Investigación formativa GEDESC. Cabe destacar que el programa de Trabajo social como único programa de las ciencias sociales y humanas que lidera la línea de investigación de esta área gestionó la participación de 6 investigadores/as invitados/as.



6. Dirección de un total de nueve (9) Trabajos de grado, tres (3) de ellos se ubican en la sub-línea Expresiones de la cuestión social, uno (1) en Formas de resolución de problemas sociales por diferentes actores, uno (1) corresponde a la línea El mundo de los sujetos de la intervención social (1) y cuatro (4) a Cuestiones disciplinares y profesionales de las Ciencias Sociales y Humanas.

RETOS PARA EL AÑO 2022.

- Realizar la apertura del programa de Ingeniería electrónica.
- Dar inicio a la primera cohorte del programa Comercio Exterior.
- Coadyuvar en el proceso de incorporación con nombramiento del personal de apoyo adscrito a la sede, de conformidad con los acuerdos establecidos.
- Continuar con el fortalecimiento del grupo de Investigación de la Sede GEDESC impulsando la presentación de dos nuevas propuestas de investigación.
- Adelantar gestiones para obtener la extensión y apertura de nuevos programas de pregrado y posgrado en la Sede.
- Implementar estrategias para la consecución de recursos propios a través de nuevos convenios, asesorías, alianzas, programas de extensión y proyectos de impacto social.
- Iniciar acciones en la obtención de recursos para la ampliación de la infraestructura en el campus Las Balsas.
- Iniciar acciones para la construcción de una bodega que sirva de espacio para almacenamiento de inventarios y elementos dados de baja.
- Avanzar en el estudio de los diseños arquitectónicos para la construcción de un edificio para laboratorios de docencia e investigación en el campus las balsas.

CECILIA MADRIÑÁN POLO

Directora