



**UNIVERSIDAD DEL VALLE**  
**SEDE REGIONAL ZARZAL**  
**INFORME DE GESTION 2018**





**UNIVERSIDAD DEL VALLE**

**SEDE REGIONAL ZARZAL**

**INFORME DE GESTION 2018**

**CECILIA MADRIÑAN POLO**  
**DIRECTORA**

**ENERO 2019**



## CONTENIDO

PRESENTACION .....	4
IMPACTOS DE LA GESTION .....	5
1. PROYECCION INTERNACIONAL PARA EL DESARROLLO REGIONAL .....	7
2. VINCULACION CON LA SOCIEDAD .....	8
3. FORMACION INTEGRAL CENTRADA EN EL ESTUDIANTE .....	10
3.1 Participación en Eventos Académicos .....	10
3.2 Egresados .....	12
3.3 Biblioteca .....	13
3.4 Extensión y Proyección social .....	15
3.5 Bienestar Universitario.....	16
3.5.1 Inducción a Estudiantes Primer Semestre .....	16
3.5.2 En Salud .....	16
3.5.3 Desarrollo Humano y Promoción Socioeconómica .....	17
3.5.4 Deporte y Recreación .....	18
3.6 Comunicaciones .....	18
4. TRANSFORMACIÓN DE LA GESTIÓN ACADÉMICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA, AMBIENTAL Y DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y TECNOLÓGICA .....	19
4.1 Construcción Nueva Sede .....	19
4.2 Mejoramiento de la Gestión Administrativa .....	20
4.3 Gestión Documental .....	21
4.4 Gestión de Calidad .....	22
4.5 Gestión Financiera .....	23
5. FUNDAMENTACION EN LA PRODUCCION Y GESTION DEL CONOCIMIENTO DESDE LA INVESTIGACION Y LA CREACION ARTISTICA.....	23
RETOS PARA EL 2019 .....	24
ANEXOS .....	25



## **SEDE REGIONAL ZARZAL**

### **INFORME DE GESTIÓN 2018**

#### **PRESENTACIÓN**

La Sede Regional Zarzal siguiendo los lineamientos contemplados en el marco de las estrategias y programas del Plan Estratégico de Desarrollo 2015-2025 presenta el informe de gestión año 2018, en el cual se destacan los principales logros de la gestión realizada, así como aquellas actividades y gestiones que dentro de los ejes misionales fueron impulsadas y realizadas, contribuyendo en particular al crecimiento de la Sede, al fortalecimiento del Sistema de Regionalización y al desarrollo de la Región del Norte del Valle. Se destacan entre otras: a) La terminación de la construcción de la Nueva Sede en el Campus Las Balsas que permitirá contar con una Sede con instalaciones modernas y adecuadas a los retos del momento. b) El nombramiento de cuatro Docentes de Tiempo Completo. c) El afianzamiento de la cooperación e interacción con el entorno, posicionando el liderazgo de la sede traducido en convenios con diferentes instituciones de la región. d) Se adelantaron los trámites ante las instancias académicas de la Universidad para la obtención del registro calificado de los programas de Tecnología en Deportes, Comercio Exterior y Licenciatura en Matemáticas e) Se fortaleció el programa de Internacionalización de la Sede. f) El mejoramiento en la proyección social, la extensión y el bienestar universitarios, fueron logros para la Sede Zarzal a destacar en el año 2018.



## IMPACTOS DE LA GESTIÓN

Uno de los logros más relevantes Indudablemente en el año 2018 fue la culminación de la construcción de la Etapa I de la nueva Sede en el Campus “las balsas”, proyecto que por varios años había generado grandes expectativas en la región y que ahora como realidad permitirá contar con un edificio de tres pisos con 13 aulas, 4 salas amplias de sistemas, 6 oficinas, una sala de juntas y baterías sanitarias, además contará con amplias instalaciones deportivas, un edificio para cafetería y áreas de portería; campus donde se desarrollaran actividades académicas, administrativas, culturales y deportivas. Otro logro importante y de significado académico para la Sede Regional Zarzal en el año 2018, fue el nombramiento de cuatro docentes de tiempo completo cada uno para los programas de: Ingeniería Industrial, Administración de Empresas, Contaduría Pública y Trabajo Social, obtenidos a través de la convocatoria a concurso público abierto de méritos y que significa también empezar a consolidar una planta de docentes nombrados para la sede, y por consiguiente una mejora en su calidad académica.

En los periodos académicos del año 2018, la Sede Regional Zarzal, ofreció un total de diez (10) programas académicos de pregrado, cinco (5) programas profesionales y cinco tecnológicos: Ingeniería Industrial, Administración de empresas, Contaduría Pública, Trabajo social, Licenciatura en Educación Básica con Énfasis en Matemáticas, Tecnología Electrónica, Tecnología de Alimentos, Tecnología en Sistemas de Información, Tecnología en Dirección de Empresas Turísticas y Hoteleras, Tecnología Agroambiental; estos dos últimos programas creados en el marco de la Alianza Educativa Técnica y Tecnológica Norte del Valle.

El incremento en la oferta de nuevos programas y la ampliación de cobertura, fueron aspectos en los que se orientaron esfuerzos y hubo logros a destacar en el año que culmina. Tal como se ilustra en el cuadro siguiente, para los dos periodos académicos del año 2018 se inscribieron a los diferentes programas ofrecidos en la sede un total de 602 aspirantes, de los cuales se admitieron un total de 421, resultando matriculados finalmente un total de 406 admitidos.



PROGRAMA	PERIODO FEBRERO JUNIO 2018			PERIODO AGOSTO DICIEMBRE 2018		
	INSCRITOS	ADMITIDOS	ADMITIDOS MATRICULADOS	INSCRITOS	ADMITIDOS	ADMITIDOS MATRICULADOS
TECNOLOGIA ELECXTRONICA	34	29	28			
TECNOLOGIA EN SISTEMAS DE INFORMACION	28	27	26	27	27	25
TECNOLOGIA EN ALIMENTOS	23	29	29			
TECNOLOGIA AGROAMBIENTAL				42	40	33
TECNOLOGIA EN DIRECCION DE EMPRESAS TURISTICAS	23	24	23			
TRABAJO SOCIAL	111	57	56			
LIC. EN EDUCACION BASICA CON ENFASIS EN MATEMATICAS						
INGENIERIA INDUSTRIAL	134	53	48			
CONTADURIA PUBLICA	64	52	49			
ADMON. DE EMPRESAS	60	48	45	56	50	44
<b>TOTALES</b>	<b>477</b>	<b>319</b>	<b>304</b>	<b>125</b>	<b>117</b>	<b>102</b>

La Sede contó en el primer semestre de 2018 con 1.350 estudiantes matriculados, para el segundo semestre de 2018 cerró con 1.263 estudiantes matriculados lo que representó con relación al mismo periodo del año 2017 un incremento del 6 % en su población estudiantil, al pasar de un total de 1.189 estudiantes matriculados en el segundo periodo del 2017, a un total de 1.263 al cierre del año 2018.

Culminando el año 2018 se obtuvo por parte del Ministerio de Educación el registro calificado para el programa de Licenciatura en Matemáticas y se presentaron ante la Dirección Académica Curricular los Documentos Maestros para la obtención de los registros calificados de los programas



académicos de Comercio Exterior y Tecnología en Deportes, los cuales surtieron sus trámites para su aprobación ante el Consejo Académico y Superior y posterior trámite ante el ministerio de Educación.

Se adelantó ante el Ministerio de Educación el trámite para obtención del registro calificado para la extensión del programa de Maestría en Logística y Cadenas de Abastecimientos, que se aspira a ofrecer en la Sede Zarzal a partir del segundo semestre de 2019.

En el año 2018 continuando con el mejoramiento del clima organizacional, se trabajaron diferentes acciones y capacitaciones de mejora con la orientación de una psicóloga, en cuyas temáticas se abordaron aspectos de relaciones interpersonales, convivencia laboral entre otras.

En movilización Nacional, se contó con la participación de un estudiante del programa de Administración de Empresas en el programa SIGUEME y se vinculó un semestre con la Universidad Nacional de Colombia sede Bogotá con excelentes resultados académicos.

## 1. PROYECCION INTERNACIONAL PARA EL DESARROLLO REGIONAL

El año 2018 la Sede Regional Zarzal continuó con la coordinación del programa DELFIN orientado al intercambio de estudiantes y profesores de Universidades Mexicanas y de nuestro País; La Sede Zarzal tuvo la oportunidad de realizar el verano de investigación a partir del día 21 de junio con el apoyo de la Dirección de Internacionalización de la Universidad del Valle y de la Universidad Santiago de Cali, contando con la presencia de (30) estudiantes del país de México de diferentes instituciones y el apoyo de 28 Docentes del Sistema de Regionalización como se muestra en el cuadro siguiente:

SEDE	ZARZAL	BUGA	CAICEDONIA	CARTAGO	TULUÁ	YUMBO	PACÍFICO	TOTAL
PROFESORES	16	2	2	2	2	2	2	<b>28</b>



Se adelantó el convenio interinstitucional entre la Universidad de Guadalajara, Red Universitaria de Jalisco con la Universidad del Valle con el propósito de fomentar los estudios de posgrados para profesores y estudiantes con Becas CONACTY. En la actualidad se gestiona convenio académico con la **CASA DE ESTUDIOS LATINO AMERICANOS - FUNDACION DEMBICZ** -, Varsovia, Polonia.

Así mismo, se movilizaron de la Sede Zarzal cuatro (4) estudiantes del programa de Administración de Empresas a diversas instituciones de Educación Superior de México y dos docentes del sistema de Regionalización.

## **2. VINCULACION CON LA SOCIEDAD**

Durante el año 2018, continuando con el liderazgo y reconocimiento de la Sede en la región se realizaron diferentes actividades desde los programas, practicas, e investigación, tendientes todas ellas a fortalecer la vinculación e integración de la academia con el entorno social, en ese sentido se destacan:

Con la coordinación y apoyo del programa de Trabajo Social, se continuó con la actividad orgánico complementaria el trabajo de **fortalecimiento con las Juntas de Acción Comunal**, ese trabajo se desarrolló en coordinación con la asignatura Comunidad y Organizaciones I, que consistió en la caracterización de ocho Juntas del municipio de Zarzal. En el marco de este trabajo se programaron dos capacitaciones con los/as estudiantes para el manejo del sistema operativo SPSS, dicha capacitación se concertó con el apoyo de estudiantes de semestres superiores que ya vivieron la experiencia del trabajo de campo de la asignatura Comunidad y que tienen conocimientos en el manejo del software para el procesamiento de datos cuantitativos.

Continuando con el desarrollo de las prácticas y pasantías profesionales de los estudiantes durante el año 2018, se logró consolidar la presencia de estudiantes en las principales empresas de la región, con una cobertura que va desde el eje cafetero en Risaralda, hasta la zona centro norte Valle del Cauca, además de otras regiones del país así: Ingeniería Industrial 20 convenios con 31 estudiantes





beneficiados, Contaduría Pública 5 convenios con 8 estudiantes beneficiados, Trabajo Social 7 Convenios con 18 estudiantes beneficiados, Administración de Empresas 5 convenios con 10 estudiantes y Tecnología en Alimentos 8 convenios con 9 estudiantes beneficiados.

En el desarrollo de algunas asignaturas, varios estudiantes continúan desarrollando proyectos en empresas de la región, Administraciones locales, Sector Comercial, Microempresas, Sector financiero, etc, a través de trabajos integradores para el fortalecimiento de los conocimientos, proyectos liderados por docentes adscritos a los diferentes programas académicos de la Sede.

Como resultado de la gestión y el apoyo interinstitucional a lo largo del año 2018, se realizaron diferentes actividades lúdico culturales, ofrecidas a la comunidad universitaria y público en general; en las cuales se dio oportunidad de participación de niños, jóvenes y adultos destacando: Conmemoración día internacional de la mujer, Foro universitario en conmemoración al día de la Afrocolombianidad, Culturizando mi Barrio, presentación del Ballet “Cenicienta” y presentación de diversas obras de teatro.

En el marco del programa Valle INN (Incluyente e Innovador) apoyado por la Universidad del Valle Sede Zarzal, se realizaron diferentes actividades destacando la realización de capacitaciones a la comunidad sobre dinámicas contables, con el propósito de fortalecer sus conocimientos frente al manejo económico de sus respectivas unidades de negocios, apoyo constante frente a actividades de asesoría financiera, capacitaciones para el fortalecimiento de proyectos productivos en temáticas de inventario y costos y acompañamiento constante con respecto a asesorías puntuales que requieran microempresarios de la comunidad, en temas como: Formalización de las empresas, manejo de inventarios, manejo de costos, trámites legales



### **3. FORMACION INTEGRAL CENTRADA EN EL ESTUDIANTE**

#### **3.1 Participación en Eventos Académicos**

Con la coordinación de Docentes del programa de Ingeniería Industrial, fueron aprobadas y presentadas cuatro ponencias en el V Congreso de Ingeniería Industrial y Operaciones realizado en el mes de agosto en la ciudad de Bogotá.

En el mes de junio de 2018 se llevó a cabo el Encuentro Regional de Ingeniería Industrial y Administración, con la participación de estudiantes de las cohortes 2017 y 2018, logrando un evento con una participación importante de estudiantes de los diferentes programas académicos de la Universidad del Valle y conferenciantes nacionales y extranjeros, en esta ocasión la temática estuvo orientada a la “Cuarta Revolución Industrial, retos para la Ingeniería Industrial”.

En el mes de abril de 2018, estudiantes de Tecnología en Alimentos y Tecnología Agroambiental, organizaron el Primer Congreso Agroalimentario en la Sede con una participación de más de 300 asistentes contando con destacados conferencistas de alto nivel académico y visitas a diferentes empresas de la región.

Se coordinó en la RREDSI (nodos: Quindío, Risaralda, Valle y Caldas) el VII ENCUESTRO DEPARTAMENTAL DEL VALLE DEL CAUCA que se llevó a cabo el día 17 de mayo en la Universidad del Valle Sede Pacífico. En dicho evento se participó desde la Sede con dos ponencias presentadas por tres estudiantes de Administración de Empresas.

Se organizó y articuló con la RREDSI REGIONAL la realización del VIII ENCUESTRO REGIONAL Y DE EXPERIENCIAS SIGNIFICATIVAS EN INVESTIGACIÓN FORMATIVA y III ENCUESTRO DEL PROGRAMA DELFÍN, que se llevó a cabo los días 26 y 27 de Octubre de 2018 en la Universidad Libre de Pereira, con presentación de ponencias por parte de estudiantes del programa DELFIN.



Con el fin de fortalecer los soportes brindados por la Universidad a los estudiantes de nuevo ingreso, así como las habilidades sociales y profesionales de los futuros egresados del programa de Trabajo Social, se desarrollaron dos estrategias de acompañamiento a los estudiantes: La primera de ellas orientada a impulsar el éxito académico y la persistencia de los estudiantes de nuevo ingreso y la segunda enfocada a fortalecer las habilidades profesionales con estudiantes de semestres avanzados. La primera estrategia fue ejecutada a través de espacios de formación y reflexión para estudiantes de primer semestre, así como el desarrollo de espacios de consejería estudiantil y mentoría a estudiantes con bajo rendimiento o en riesgo de bajo rendimiento académico.

Se ofrecieron espacios extracurriculares para estudiantes de Trabajo Social como conferencias en el marco de la conmemoración del día clásico del Trabajo Social, foro sobre resolución de conflictos, Día de la mujer, Segunda olimpiada del saber cómo espacio de integración denominado “Saber y Memoria en Trabajo Social”, Taller de formación normas APA, Taller de escritura y lectura.

Se realizó el evento **Edupyme II** con el objeto de acercar a las pequeñas y medianas empresas de la zona de influencia de la Universidad del Valle sede zarzal a un espacio de formación académica organizado y liderado por estudiantes del programa académico de administración de empresas, realizado el 4 de mayo de 2018, 120 personas asistieron al evento entre los cuales se destacan 3 egresados de la universidad del valle sede zarzal, 18 microempresarios y estudiantes de los programas de administraciones empresas, contaduría pública, e ingeniería industrial

En el evento **Expoinova III**, para validar y exponer diseños de productos mínimos viables en el marco de una feria empresarial celebrado el 11 de mayo de 2018 con 290 asistentes al evento, destacando la participación de 17 egresados de la universidad del valle sede zarzal, 25 microempresarios y estudiantes de la Universidad del Valle sede zarzal

Los Premios Pixies versión I realizado el 1 de junio de 2018. Se convocaron los estudiantes de los diferentes programas académicos a postularse con el objetivo de exaltar los emprendimientos de un alto valor diferenciador y que fueren desarrollados por estudiantes de la universidad, asistieron



75 personas al evento entre los cuales se destacan 10 estudiantes de la Universidad del Valle sede zarzal que tienen emprendimientos de alto valor agregado.

### **3.2 Egresados**

Durante el año 2018, el programa de egresados continuó adelantado acciones para el seguimiento al desempeño de sus egresados. Se realiza seguimiento a la base de datos de egresados, con el fin de establecer un sistema de comunicación permanente en doble vía, que nos permita tener conocimiento de la ubicación y actividades que desarrollan. Durante el año 2018 se alcanzó en el proceso de actualización un total de 1.409 registros actualizados de 1.882 Egresados que son en la actualidad, siendo este el 75% del total de la base para la Sede. Con el ánimo de mantener un puente de comunicación entre los Egresados y la Comunidad Universitaria, que a la vez permita mantenerlos informados acerca del acontecer de la Universidad, posibilitar la recepción de iniciativas y aportes que surjan de ellos en la materialización de una comunicación de doble vía, llevaron a cabo durante el 2018 diferentes estrategias de comunicación del Programa de Egresados, entre ellas, el envío de correos electrónicos con información actualizada, redes sociales con un total a la fecha de 738 contactos egresados, comunicación referente a Cursos y demás programados por parte del Programa de Extensión, despacho de comunicados e impresos promocionales de los distintos proyectos y actividades que ejecutó la Universidad. En el año 2018 se registraron un total de 151 estudiantes graduados.

Se atendieron 5 Solicitudes de empresas en la bolsa de empleo, a las cuales se respondió con la presentación de 29 hojas de vida de ellas, 19 Hombres y 10 Mujeres.

Durante el año 2018 se programó realización de la III jornada de empleabilidad y el X Encuentro de Egresados, para el segundo semestre de 2018, las cuales por razones de paro estudiantil no pudieron ser llevadas a cabo.



### 3.3 Biblioteca

La Biblioteca Víctor Manuel Patiño de la Sede Regional Zarzal, durante el año 2018 en cumplimiento de su agenda cultural ejecutó las siguientes actividades

<b>Agenda Cultural de la Biblioteca “Víctor Manuel Patiño Rodríguez”</b>		
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>FECHA</b>	<b>ASISTENCIA</b>
Conferencia “Escritoras colombianas con habitación propia”	07-03-2018	162
Conferencia “Este infierno mío” dirigido por: Juan Julián Pimentel	04-05-2018	54
Conversatorio de escultura, dirigido por: Cesar Esquilo Marulanda	09-05-2018	21
Taller creativo de escultura (Modelado en plastilina)	10-05-2018	89
Conversatorio de literatura afrocolombiana y recital de poesía erótica	14-07-2018	45

Programa Cine Club Regional:

<b>Cine Club Regional de la Biblioteca “Víctor Manuel Patiño Rodríguez”</b>		
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>FECHA</b>	<b>ASISTENCIA</b>
Película Los puentes de madison	08-02-2018	1
Película Closer	15-02-2018	9
Película Solo un sueño	22-02-2018	21
Película Un método peligroso	01-03-2018	18
Película La luciérnaga	08-03-2018	12
Película Perdidos en la traducción	15-03-2018	16
Película The hurt locked	22-03-2018	12
Película Sin city	19-04-2018	6
Película Interiores	10-05-2018	6
Película Elle	17-05-2018	13
Película Solo un beso	27-09-2018	20



Película La naranja mecánica	27-09-2018	21
Película Nuestra música	04-10-2018	19

Exposición Itinerante:

Exposiciones itinerantes		
Exposición	FECHA	ASISTENCIA
Exposición fotográfica "Miradas de Carnaval"	08-05-2018 al 08-06-2018	No aplica

Realización de los Cines Foros para sensibilizar a la comunidad universitaria y en general sobre el tema de equidad y género, reconociendo a la mujer en la Sociedad y contribuir a la no discriminación de género:

Cine Foro: Equidad y Género		
PELÍCULAS	FECHA	ASISTENCIA
Un método peligroso	26-02-2018	23
La estación de las mujeres	02-04-2018	20
Kinsey	09-04-2018	24
Venus, confesiones desnudas	23-04-2018	23
Stonewali	28-05-2018	10
Una separación	11-09-2018	29
Kolya	03-10-2018	20

En otras actividades propias de la Biblioteca se destacan los siguientes logros: Catalogación de 256 ejemplares, adquisición con recursos propios de 41 libros y cinco películas, donación de 100 títulos por parte de la División de Bibliotecas. En capacitaciones la Biblioteca realizó la inducción a 285 estudiantes de primer semestre en el periodo febrero junio 2018 y 86 estudiantes en el periodo agosto diciembre 2018, en Base de Datos y Libros Electrónicos se capacitaron 382 estudiantes.

Continuando con el propósito de promover la lecto-escritura, para fortalecer los procesos de promoción literaria e incentivar las capacidades de creación literaria, tanto de la comunidad interna y externa desde la coordinación de la biblioteca se realizaron con el grupo de literatura ITACA, adscrito a la Red Relata del Ministerio de cultura y bajo la dirección del Docente John Walter Torres 2 talleres de creación literaria, 13 reuniones del club de lectura y se fomentó el semillero infantil de



literatura y el lanzamiento del libro “a canción de los hacinados” escrito por el Docente John Walter Torres.

En cuanto a la Biblioteca en cifras se tramitaron 76 solicitudes de préstamos interbibliotecarios, 1744 solicitudes de préstamo de portátiles y 6.366 préstamos de material bibliográfico en las diferentes modalidades.

### **3.4 Extensión y Proyección Social**

En el año 2018 como respuesta a las diferentes actividades de mercadeo que incluyeron marketing digital en redes y Facebook, página web de la Sede, publicidad y visitas empresariales entre otras, se realizaron los siguientes cursos, seminarios y programas:

2 Pre-Saber 11 – 120 h.

1 Curso Instalaciones Eléctricas Nivel I - 30 h

1 Curso Ingles Nivel I – 80 h.

1 Curso Marketing Digital – 15 h.

1 Curso Sistemas Básico – 60 h.

2 Cursos Excel Avanzado – 40 h.

1 Programa Pedagogía para Profesionales No Licenciados – 480 h.

1 Fase IV Programa de Cualificación Docente Matemáticas en asocio con la Fundación EPSA.

Capacitando 157 estudiantes en todos los cursos, seminarios y Programas. Con 659 horas ejecutadas, con un ingreso de \$ 65.509.000.



### **3.5 Bienestar Universitario**

El fortalecimiento del bienestar Universitario, ha sido un eje importante para la Sede regional Zarzal, en esa dirección podemos destacar en el año 2018.

#### **3.5.1 Inducción a Estudiantes Primer Semestre**

La inducción a estudiantes de primer semestre del periodo académico febrero - junio de 2018 se llevó a cabo los días 1 y 2 de febrero en el auditorio Álvaro Perea de la Universidad del Valle Sede Zarzal contando con la participación de 277 personas, este proceso se realiza en cinco actividades:

- a) Inducción general para estudiantes: se realizó una presentación artística, donde se contó con la participación de los grupos de formación musical y teatro. Se presenta el video institucional, palabras de bienvenida por parte de la Directora de Sede, representantes estudiantiles, entrenadores y estudiantes de los grupos deportivos, finalizando con los servicios de Bienestar Universitario.
- b) Padres en la U.
- c) Inducción de servicios de biblioteca.
- d) Capacitación en campus Universitario.
- e) Taller ingreso a la vida universitaria.

#### **3.5.2 En Salud. Ver anexo 1.**

La Sede continuó en el año 2018 fortaleciendo el programa Universidad saludable integrando en su proyecto educativo y laboral la promoción de la salud, enfocado en cuatro líneas estratégicas de acción: Salud Mental, Salud Física y Sexualidad Humana, Salud Social y Salud Ambiental.





El programa de Servicio Psicológico apoyado por una Psicóloga, realizó trabajo de acompañamiento psicosocial y de consejería, orientado a estudiantes, personal docente, administrativo y familiares, adicional a conferencias y talleres.

Se continuó con el servicio de enfermería, para la atención de eventos y desarrollo de actividades de prevención con charlas, conferencias, talleres y capacitación en primeros auxilios.

En coordinación con la Escuela de Odontología de la Universidad del Valle se continuó con el servicio de Consultorio Odontológico para prestar el servicio a estudiantes, empleados y comunidad en general

Se continuaron con acciones importantes para la implementación del sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SGSST, con el fin de promover la salud y el bienestar de los empleados de la sede, identificar, evaluar, y controlar los factores de riesgo laboral, prevenir accidentes laborales y enfermedades profesionales, se realizaron campañas y capacitaciones orientadas a prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales, la promoción de la salud y práctica de actividad física.

### **3.5.3 Desarrollo Humano y Promoción Socioeconómica. Ver anexo 1.**

En esta área se continuaron consolidando diferentes actividades de apoyo a los estudiantes de la sede, orientadas a la asignación de subsidios, becas, revisión de matrícula financiera, y en general la búsqueda de ayudas enmarcadas dentro de las políticas de bienestar para minimizar dificultades y deserción estudiantil.

Se continuó con el programa de **comedor universitario**, el cual busca subsidiar el almuerzo de estudiantes de bajos ingresos no residente en Zarzal.

Con el programa de **padrinazgo educativo** se beneficiaron en el año 2018 un total de 40 estudiantes en el pago de la matrícula financiera, apoyos para transporte y fotocopias.



Con relación a las salidas curriculares y extracurriculares, se apoyaron 331 estudiantes en el primer semestre de 2018 para diferentes eventos como: congresos, simposios, visitas a diferentes empresas, torneos deportivos, salidas a otros países, intercambio estudiantil, seminarios, etc.

Se beneficiaron un promedio de 80 estudiantes con el programa del aula de matemáticas, orientado a reforzar y mejorar conocimientos en esta disciplina tendientes a disminuir la deserción estudiantil.

#### **3.5.4 Deporte y Recreación. Ver anexo 1.**

Se realizaron diferentes cursos de formación deportiva enfocados a las siguientes disciplinas: Fútbol, Fútbol Sala, Fútbol Sala, Baloncesto, Voleibol, Taekwondo, Atletismo, Ajedrez, Natación, Tenis de mesa.

### **3.6 Comunicaciones**

En el año 2018 se continuó con la estrategia de comunicaciones, y el posicionamiento de la Sede a través de las redes sociales, destacando los siguientes logros:

- a) Fortalecimiento del Periódico digital de la sede RUMBOS
- b) Diseño de piezas publicitarias para los Juegos Intersedes de Univalle
- c) Diseño logístico para inauguración y clausura de Juegos Universitarios
- d) Presencia y acompañamiento permanente en Paro Estudiantil
- e) Optimización de la información que genera la Sede en Redes Sociales
- f) Acompañamiento Audiovisual de Manera permanente y oportuna de la información que genera la Sede



## 4. TRANSFORMACIÓN DE LA GESTIÓN ACADÉMICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA, AMBIENTAL Y DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y TECNOLÓGICA

### 4.1 Construcción Nueva Sede Campus Las Balsas

Se terminó la construcción de la nueva Sede en el campus “Las Balsas” y se recibió a satisfacción en el mes de diciembre de 2018; con este proyecto se espera resolver el problema de aulas que se ha venido presentando en la Sede en los últimos periodos, igualmente se espera aumentar cobertura, ampliar programas, contar con mejores condiciones y espacios para generar conocimiento, actividades deportivas y culturales.

La nueva Sede fue entregada con la siguiente dotación:

ELEMENTOS	CANTIDAD
Sillas Fijas	199
Mesas aulas informática	70
Tableros Tablematic	20
Escritorio para aulas-sistemas	17
Videobeam	18
Computadores	84
Escritorios para oficinas	9
Sillas Giratorias	21
Tandem de 3 puestos	2
Sillas Tipo Auditorio	180
TV 50"	1
Mesa Sala de Juntas	1



## 4.2 Mejoramiento de la Gestión Administrativa

En el año 2018 se realizaron dos (2) convocatorias Externas en la Sede; la primera realizada en el mes de junio para vinculación de un (1) auxiliar administrativo para la Oficina de Informática y Telecomunicaciones y la segunda realizada en el mes de agosto para un (1) Auxiliar en Servicios de Salud para la Oficina de Bienestar Universitario. Para la selección del personal se contó con el apoyo de la Psicóloga del Área de Recursos Humanos y de la Psicóloga de Área de Bienestar Universitario de la Sede Zarzal.

Dentro de las acciones de mejoramiento de clima organizacional se desarrolló el 19 de septiembre de 2018, se realizó el “Taller Cuenta Bancaria” dirigido por la Jefa del Servicio Psicológico, doctora María Isabel Correa Restrepo y la profesora Delia Burgos de la Universidad del Valle, apoyo importante para el mejoramiento del personal de la Sede en el mejoramiento de las relaciones interpersonales y laborales.

Se realizaron las Sigüientes actividades para el mejoramiento del desempeño del personal de la Sede, así:

Taller para elaboración del Presupuesto, realizado el 25 de septiembre de 2018, con los responsables de proceso de cada oficina de la Sede, cuyo objetivo consistía en informar los conceptos del presupuesto de la Universidad y los lineamientos para que cada dependencia realice y haga seguimiento al presupuesto asignado a cada dependencia.

Reunión con el Equipo de Gestión Documental - Mayo 16 de 2018, realizada con miembros del Equipo de Gestión Documental de la Sede, cuyo objetivo es dar a conocer las orientaciones a nivel central sobre la parte de Gestión Documental, igualmente realizar un seguimiento a los procesos archivísticos al interior de cada dependencia.



### **4.3 Gestión Documental**

Para el año 2018 se planteó continuar con las acciones consistentes en la recuperación de la memoria institucional de la Universidad del Valle Sede Zarzal, las cuales se describen a continuación:

#### **Ordenación de Historias Laborales Personal Retirado (Personal Administrativo, Pasantes Sena y Docentes Hora Catedra)**

Se logró Ordenar 70 expedientes de 100, Correspondientes al personal retirado que ahora se encuentran ubicados en el Archivo Central de la Universidad del Valle Sede Zarzal. Para este proceso se manipularon 5.621 folios que conformaron los 70 expedientes. Esta actividad se realizó un 50% en el primer semestre y un 20% el segundo semestre.

#### **Recibir las transferencias programadas para el 2018 por las dependencias de la Sede Zarzal**

Se recibieron 10 cajas correspondientes a las transferencias programadas por las dependencias; se revisó el 5% de cada una de las cajas donde se pudo observar que se transfirieron de manera adecuada y según lo indica las Tablas de Retención Documental, cabe resaltar que estas transferencias Reposan en el Archivo Central de la Universidad del Valle Sede Zarzal. Esta transferencia documental se recibió en el Primer Semestre de 2018.

#### **Apoyar a las dependencias de la Sede Zarzal en la Organización del Archivo de Gestión**

Durante el año 2018 se logró realizar quince (15) visitas a las dependencias en las cuales se alcanzó a organizar en un 60% los archivos de gestión de las dependencias visitadas; estas visitas fueron realizadas en el primer semestre del año 2018.

#### **Atención solicitudes documentos al archivo central**

En el primer semestre comprendido entre los meses Febrero-junio 2018, se atendieron siete (7) solicitudes de expedientes para realización de Constancias Laborales.



En el segundo semestre comprendido entre los meses Agosto-diciembre 2018, se atendieron tres (3) solicitudes de expedientes para realización de Constancias Laborales.

#### **Atención a solicitudes de constancias laborales**

Se realizaron ciento cincuenta (150) constancias laborales solicitadas por el Personal Administrativo y Docente de la Universidad del Valle Sede Zarzal, con base en los expedientes de cada trabajador, correspondiente a las Sedes de Caicedonia, Sede Norte del Cauca y Sede Cartago que en su momento laboraron con la Fundación Universidad del Valle Sede Zarzal y que por varios motivos entre ellos postulaciones a convocatorias solicitaron este documento.

### **4.4 Gestión de Calidad**

#### **Registro de dificultades en el desarrollo de la actividad académica año 2018**

En el primer semestre se contrataron 113 profesores y en el segundo semestre 111 profesores para un total de **224 docentes contratados en el año 2018**, de los cuales, en primer semestre cinco (5) profesores presentaron dificultades y en el segundo semestre un (1) profesor presentó dificultades, para un total de **6 dificultades en el año 2018**.

En el primer semestre de 2018, cuatro (4) profesores reportaron cinco (5) dificultades representado en un 4.42% y en el segundo semestre de 2018, un (1) profesor reportó una dificultad representado en un 0.90%, lo que quiere decir que se presentó una disminución de un semestre a otro de 3.52%.

#### **Peticiones, Quejas, Reclamos y Sugerencias PQRS – Año 2018. Ver Anexo 2.**

Para el año 2018 en la Sede Regional Zarzal se recibieron 23 PQRS, las cuales correspondieron a: Quejas 22%, Reclamos 48%, Solicitud de Información 17%, Sugerencia 4%, Derecho de petición 4% y Asuntos estudiantiles.



#### **4.5 Gestión Financiera. Ver Anexo 3.**

Para el año 2018 La Sede Zarzal contó con un presupuesto de \$4.356.553.825, Provenientes del Fondo Común-Recursos Nación y Fondo Especial- Recursos Propios

A continuación, se relaciona los recursos aprobados para la vigencia 2017 y 2018, así:

<b>PRESUPUESTO</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
Fondo Común	\$ 2.816.273.087	\$ 3.256.553.825
Fondo Especial	\$ 969.497.488	\$ 1.100.000.000
<b>Total Presupuesto</b>	<b>\$ 3.785.770.575</b>	<b>\$ 4.356.553.825</b>

Tabla No.1. Presupuesto Aprobado 2017-2018 Fuente Sistema Interfinanzas.

### **5. FUNDAMENTACIÓN EN LA PRODUCCIÓN Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO DESDE LA INVESTIGACIÓN Y LA CREACIÓN ARTÍSTICA**

Con el nombramiento de cuatro profesores de tiempo completo en el año 2018, se han logrado avances importantes en el desarrollo de la investigación en la Sede.

Se culminaron cuatro propuestas de investigación, las cuales esperan contar con la financiación que permita su desarrollo, las propuestas son:

“Impacto Financiero que generó el manejo del inventario de activos biológicos y productos agrícolas, según las normas internacionales, en las PYMES del sector agrícola en la región BRUT Valle del Cauca, en el momento de su reconocimiento inicial.” Profesor responsable Juan Carlos Moncada.

“Gestión de riesgo de la cadena productiva del aguacate en Zarzal, Valle del Cauca”. Profesora responsable Vivian Chud Pantoja.



“Análisis del impacto de las Micro Finanzas en la Generación de Emprendimientos Sustentables: Caso Fundación Persistir”. Profesor responsable Roberto Lucien Larmat.

“Intervención social gubernamental y no gubernamental en tres municipios de la subregión Norte del Valle del Cauca.” Profesora responsable Mary Hellen Burbano.

De otro lado se participó en la convocatoria interna de la Vicerrectoría de investigaciones con la propuesta de “Innovación y Desarrollo Tecnológico en Bancos de Alimentos para mejorar la seguridad alimentaria en la población vulnerable en la subregión norte del Valle del Cauca”. Propuesta aprobada y que está siendo trabajada en conjunto por Docentes de la Sede Regional Zarzal, Cartago y la Facultad de Ciencias de la Administración.

## **RETOS PARA EL AÑO 2018**

- Poner en funcionamiento la nueva sede en el campus las balsas con el traslado de algunos programas académicos diurnos.
- Obtener la aprobación de la extensión del programa de Ingeniería de sistemas con su respectivo registro calificado.
- Iniciar en el segundo semestre 2019 los programas de Comercio Exterior y Licenciatura en Matemáticas y Tecnología en Deportes.
- Concretar espacios de movilización profesoral y estudiantil con universidades extranjeras en convenio.
- Dar inicio al programa de posgrado “Maestría en Logística y Cadenas de Abastecimiento” para el segundo periodo del 2019.
- Lograr la extensión de dos nuevos programas académicos de posgrado.
- Implementar estrategias para la consecución de recursos propios a través de nuevos convenios y programas de extensión.
- Organizar y realizar los juegos universitarios Intersedes en el primer semestre de 2019.